
ОБ ИММИГРАЦИИ ИЗ АЗИИ И ЭТНИЧЕСКОМ СОСТАВЕ ЗАНЯТЫХ В ИНДУСТРИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В США (научная заметка)

В.А. Тен

Кафедра новой, новейшей истории и методологии
Московский государственный областной университет
ул. Энгельса, 21-а, Москва, Россия, 105005

На основе новейших статистических материалов США рассмотрена занятость азиатских иммигрантов в информационных компьютерных технологиях США. Показано, что она значительно превышает долю выходцев из Азии в населении и рабочей силе страны, доля и заработная плата азиатских иммигрантов в сфере ИТ больше, чем оплата труда и доля в ИТ работников других этнических групп США. Выделены специальности ИТ, в которых сосредоточены азиатские американцы, определены основные страны их происхождения.

Ключевые слова: информационные технологии, иммигранты, этнические группы, пропорции, занятость, США, Азия.

Согласно докладу Бюро статистики труда США в 2009 г. число работающих американцев старше 16 лет составляло 139 млн 877 тыс. человек, из них 3 млн 497 тыс. человек занято в индустрии информационных технологий (2,5% всех занятых). По этническому признаку они распределены следующим образом: 2,3% — этнические «белые» американцы, 1,5% — темнокожие жители США, 8,2% — иммигранты из Азии и 1,0% — латиноамериканцы США [4. С. 11]. Среди выходцев из Азии в отрасли ИТ занято 11% работающих мужчин и 5% работающих женщин [2]. Численность занятых в ИТ иммигрантов из Азии (включая уроженцев Западной Азии), по нашим подсчетам, превышает 522 тыс. человек и составляет 16,5% всех работающих в этой сфере.

В индустрии информационных технологий США работают 2645 тыс. чел. этнических «белых», 225 тыс. чел. «темнокожих», 544 тыс. чел. «азиатов» и 196 тыс. латиноамериканцев. Доминируют, естественно, «белые» работники, которые составляют 75,6% всех занятых в сфере ИТ. На долю выходцев из Южной и Восточной Азии приходится 15,5%, и они преобладают над работниками ИТ афроамериканского происхождения (6,4%) и испаноязычными работниками (5,6%). Сравнив соотношение численности этих четырех этнических групп населения США: соответственно 72,4% [1], 12,6%, 4,8% и 16,3% [5] с их представительством в индустрии информационных технологий, можно сделать вывод, что процент иммигрантов из Азии, занятых в сфере ИТ, в 3,2 раза превышает их долю в населении США. Аналогичные показатели у «белых» трудящихся примерно соответствуют их удельному весу в численности населения страны, у афроамериканцев — почти в 2 раза меньше, а у латиноамериканцев — меньше почти в 3 раза.

Еще большие различия прослеживаются по конкретным специальностям работников индустрии информационных технологий. Так, по нашим подсчетам, бе-

лые составляют 86% менеджеров компьютерных и информационных систем, афроамериканцы — 6,1%, азиаты — 7%, латиноамериканцы — 6,2%. Такое положение наблюдается и среди сетевых и системных администраторов. Представительство «белых» в ИТ меньше их удельного веса среди населения США только среди инженеров компьютерного программного обеспечения и инженеров компьютерного оборудования — 65,4% и 65,6%. На эти же специальности приходится наибольший по сравнению с другими ИТ специальностями процент работников азиатского происхождения — 26,6% и 26,8%. Следовательно, расхожие представления о «преобладании» азиатов в индустрии информационных технологий в США не обоснованы. Но, по сравнению с другими этническими меньшинствами, азиатские иммигранты занимают более сильные позиции в этой отрасли.

Работа в сфере ИТ привлекает американцев одной из самых высоких заработных плат по сравнению с представителями других профессий. В 2009 г. средний недельный заработок работника ИТ равнялся \$1253, уступая только архитекторам и инженерам (\$1266), но превышал недельный заработок юристов (\$1200), что намного больше среднего недельного заработка по стране в целом (\$739) [3]. При этом «белые» получали \$1,255, афроамериканцы — \$1,021, азиаты — \$1,343, латиноамериканцы — \$1,033 [4. С. 44].

Анализ материалов американской статистики первого десятилетия XXI века показывает, что наиболее успешными в ИТ индустрии США являются иммигранты, которые обладают высоким уровнем образования в сочетании с хорошим владением английским языком. Такое сочетание характерно для тех успешно развивающихся стран Азии, где средний класс местного социума приближается к социуму стран Запада. Но многие его представители не могут улучшить свое социальное и материальное положение на родине. Иммиграция в США позволяет высокообразованным и интеллектуальным молодым представителям среднего класса таких стран добиться этой цели. Это объясняет, почему, например, именно иммигранты из Индии кратно преобладают над работниками из других этнических меньшинств США, занятых в американской индустрии ИТ. За ними следуют китайцы — уроженцы Тайваня и Гонконга, а затем — иммигранты из Южной Кореи.

ЛИТЕРАТУРА

- [1] Травкина Н.М. называет иную цифру — 63,7% белого населения, не учитывая половину всех латиноамериканцев США, которые считают себя белыми. *Травкина Н.М.* Расовый вопрос в «пострасовом обществе»: когда перемена мест слагаемых меняет сумму. URL: http://www.perspektivy.info/oykumena/amerika/rasovyj_vopros_v_postrasovom_obshhestve_kogda_peremena_mest_slagajemyh_menajet_summu_2011—11—11.htm
- [2] *Batalova Jeanne.* Asian Immigrants in the United States//Migration Information Source, 11 May, 2011. URL: <http://www.migrationinformation.org/USfocus/display.cfm?ID=841>
- [3] URL: <http://www.census.gov/compendia/statab/2011/tables/11s0647.pdf>
- [4] Labor Force Characteristics by Race and Ethnicity, 2009. U.S. Department of Labor U.S. Bureau of Labor Statistics, August 2010, Report 1026.
- [5] Overview of Race and Hispanic Origin: 2010. 2010 Census Briefs, Issued March 2011. — P. 4.

ASIAN IMMIGRATION AND ETHNICITY OF EMPLOYEES IN INFORMATION TECHNOLOGY INDUSTRY IN THE UNITED STATES

V.A. Ten

Modern and Contemporary History and Methodology Chair

Moscow State Regional University

Engels str., 21-a, Moscow, Russia, 105005

The paper considers high employment of Asian migrants in the field of information computer technology in the U.S. It is higher than Asian share in the population and labor force of the USA and the representation of other basic ethnic minorities in IT, as well as the remuneration of their labor. The author points out the IT occupations with the high share of Asian immigrants and names the countries of their origin.

Key words: information technology, immigrants, ethnic groups, proportion, occupation, the USA, Asia.