

ПОРТРЕТЫ

СОВРЕМЕННЫЙ КИТАЙ: ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ

Чэнь Вэй

Кафедра социологии
Российский университет дружбы народов
ул. Миклухо-Маклая, 10/1, Москва, Россия, 117198

В статье рассматриваются проблемы занятости и рынка труда в современном Китае: использованы статистические данные и данные вторичного анализа социологических исследований, отмечаются особенности китайской реальности: демографическая ситуация, миграция, рыночные реформы, роль государства в регулировании рынка труда.

Ключевые слова: Китай, экономика КНР, рынок труда, миграция, экономическое развитие страны.

Занятость представляет собой не только экономическую, но и очень важную социальную проблему. Она играет определяющую роль в обеспечении того или иного уровня жизни населения страны, в формировании и развитии профессиональных возможностей каждого человека, становлении и раскрытии личности. КНР — крупнейшее по численности населения государство, которое занимает третье место в мире по территории. В Китае концентрация населения на узком пространстве плодородных равнин способствовала предельной интенсификации земледелия. Главное отличие Китая от других стран — это сохранение широкой базы сельской промышленности. Возникшая в период коллективного хозяйствования, она представляет собой в настоящее время «наиболее динамичный сектор экономики, притягательный для иностранных инвестиций, самый мощный источник занятости и повышения доходов, важнейшую движущую силу в быстром росте китайского экспорта и увеличении его прибыльности» [1. С. 19].

Хотя Китай с 1949 г. называет себя социалистическим государством, его экономика сегодня развивается по рыночному пути, а мотором экономического роста являются частные предприятия. В соответствии с Конституцией Китая частная собственность является «неприкосновенной», а государственная — «священной». Самым слабым местом в китайской экономике считается огромная частичная безработица. Имея самое многочисленное население в мире, КНР в течение всего периода своего существования, и особенно в последние десятилетия, испы-

тывала огромное воздействия демографического фактора на социально-экономическое развитие страны.

Численность населения Китая, насчитывающая 1 млрд 300 тыс. человек, придает всем проблемам в Китае масштабность, глубину, необычайную остроту и напряженность. Быстрый рост численности населения в Китае обусловлено постоянное превышение предложения над спросом на рынке труда. Анализ проблем занятости и безработицы затрагивает вопросы демографии, миграции населения как внешней, так и внутренней. Рост населения при небольшом экономическом росте или экономической стагнации и кризисе, как мы имеем сейчас в мире, увеличивает число безработных. Данные проблемы особо актуальны для Китая, где рост населения — особо значимая тема. Даже прирост на 1% приводит к росту населения на 12 млн человек. Китай остается самой многонаселенной страной; на его долю приходится 20,3% жителей планеты. За свою историю КНР пережила два взлета деторождения:

Первый происходил с 1954 г. по 1957 г. Тогда количество новорожденных ежегодно превышало 20 млн.

Второй — с 1962 г. по 1975 г. Данные третьей переписи населения Китая показывают, что в 1981 г. после 10 лет применения планового деторождения количество новорожденных за год составляло 20,7 млн человек. При очень низкой смертности населения в возрасте от 0 до 14 лет — с конца 70-х годов до 1996 г. — в Китае ежегодно более 20 млн человек входило в трудоспособный возраст [2].

В итоге численность трудовых ресурсов в 1990 г. составила 754,5 млн человек, т.е. 65,6% от всего населения; среди них социально занятые — около 614 млн человек. В 1996 г. количество лиц трудоспособного возраста возросло до 850 млн человек и к концу прошлого века превысило 900 млн человек [3]. По абсолютной численности экономически активного населения КНР находится на первом месте в мире. Населению трудоспособного возраста в Китае присущи следующие особенности: масштабность; быстрый рост; значительная доля в общей численности населения; длительный период продолжающегося роста.

До начала реформы (1978 г.) пополнение рабочей силы в городах почти целиком осуществлялось за счет выпускников средних и высших учебных заведений, демобилизованных и перепрофилирующихся военнослужащих.

Большое количество трудоспособных имеет положительную сторону только при соответствии численности трудящихся уровню социально-экономического развития страны и при условии, что общество имеет достаточно средств, ресурсов и оборудования для обеспечения трудоустройства. В Китае же, где этих условий еще нет, оно является обузой. Здесь на рынке труда предложение постоянно превышает спрос. Очевидно, перед Китаем еще довольно длительный период будет стоять проблема трудоустройства, «давление» которой будет обострять противоречие между «равенством» и «эффективностью», мешать реформам в общественной экономике.

Во время реформы в Китае были проведены два мероприятия, которые оказали большое влияние на занятость в сельских районах страны. Во-первых, кре-

стьянам разрешили свободно выбирать профессии и самостоятельно вести хозяйственную деятельность. Во-вторых, крестьянам разрешили заниматься бизнесом в городах.

Первая мера привела к трудоустройству 125 млн работников на предприятиях в сельских местностях. Вторая — к переезду примерно 60—80 миллионов крестьян из сельских районов в города. В течение 23 лет (с 1978 г. до 2001 г.) удельный вес занятых в сельском хозяйстве в общей численности занятых уменьшился с 70,5% до 50%.

В 2001 г. в сельской местности Китая проживало 63,91% населения, в городской соответственно 36,%. Доля сельского хозяйства в ВВП Китая составила 15,23%, в то время как в нем по-прежнему было занято 50% рабочей силы [4. С. 85]. Нужно особо отметить, что в настоящее время в Китае 125 миллионов человек занято на сельских предприятиях, а примерно 60—80 миллионов крестьян постоянно работают в городах. Однако уровень зарегистрированной безработицы в городах держится в пределах 4,5%.

Длительное время в Китае экономический рост происходил за счет увеличения количества рабочей силы и объемов инвестиций, а производительность труда оставалась на низком уровне. Одна из причин состоит в слабом стимулировании людей с высоким уровнем знаний, квалифицированных работников, имеющих хорошую профессиональную подготовку и способных трудиться с большой отдачей. В стране пока еще не сформировалась такая социально-экономическая среда, в которой уважают квалифицированных работников и соответственно материально вознаграждают за компетентность и творческое отношение к труду.

Особенности «догоняющей экономики» и «раздробленного трудового рынка» в Китае привели к тому, что «негативные факторы» стали преобладающими, особенно во второй половине 90-х годов XX в., когда рабочая сила из сельского хозяйства начала перетекать в несельскохозяйственную сферу. Но промышленность уже не привлекает новую рабочую силу. В китайской индустрии происходит насыщение, в ней сокращаются рабочие места. В сфере услуг, которой свойственны низкие темпы роста, трудно разместить дополнительную рабочую силу, которая переходит из сельского хозяйства и промышленности.

Вместе с тем следует отметить, что с началом рыночных преобразований в 1978 г. понимание решающей роли знаний и профессионализма в достижении высоких трудовых результатов растет. Но на практике до сих пор в Китае рабочие места зачастую занимают не соответствующие профессиональным и квалификационным требованиям лица, принятые на работу, благодаря личным предпочтениям и ведомственным интересам руководителей. Такого рода перекосы в кадровой политике негативно влияют на подготовку и использование человеческого капитала. Если ситуацию не изменить, качество человеческого капитала будет снижаться, а конкурентоспособность Китая в мировой экономике начнет падать.

Человеческие ресурсы превращаются в деятельных, квалифицированных и добросовестных работников после подготовки и адаптации на производстве,

где ценность каждого должна определяться по результатам труда и адекватно отражаться на размерах его оплаты. Только тогда можно рассчитывать на соответствующую отдачу. Если не применять материального стимулирования и не использовать потенциал человека полностью, конкурентоспособность организации падает, а средства, потраченные на подготовку и развитие людей, окажутся выброшенными на ветер.

Нужно особо отметить, что в настоящее время в Китае 125 миллионов человек заняты на сельских предприятиях, а примерно 60—80 миллионов крестьян постоянно работают в городах, но по статистике они относятся к сельскому населению. Возможности для переселения крестьян в города ограничены.

С 1978 г. по 2001 г. на государственных предприятиях в городах начала осуществляться политика по сокращению числа работников с целью повышения эффективности хозяйствования. Таким образом, реформы привели к быстрому образованию рынка труда как в городе, так и в сельской местности.

Рынок труда в городах тоже разделен на два сектора: государственный и негосударственный. Хотя в Китае эти секторы рынка труда имеют некоторые общие черты, однако нет единой системы оплаты труда, системы отбора персонала, системы социального обеспечения. Имеются различия в соотношении спроса и предложения рабочей силы. В связи с этим политика, направленная на урегулирование спроса и предложения на рынке труда, в некоторых случаях не приносит положительных результатов, а иногда дает даже отрицательный эффект. Например, для того, чтобы уволенные работники государственных предприятий имели больше шансов на трудоустройство, в некоторых городах принимались меры по ограничению миграции крестьян в города; однако бывшие работники государственных предприятий предпочитали безработицу, чем занятость на более тяжелых и низкооплачиваемых работах и т.д. Меры по ограничению занятости крестьян в городах не облегчили ситуации с трудоустройством уволенных работников государственных предприятий, а наоборот, привели к тому, что кое-где возник даже дефицит предложения рабочей силы.

Ранее в условиях плановой экономики Китая работа городским жителям предоставлялась главным образом правительственными организациями и предприятиями. По мере углубления экономической реформы каналы, по которым осуществляются поиски работы, стали более многообразными. Однако сеть общественной поддержки занятости еще несовершенна. Особенно это касается общественной поддержки трудоустройства безработных. В Китае не хватает опыта и не создана действенная официальная сеть социальной поддержки занятости. При поиске новой работы в большинстве случаев приходится опираться на помощь родственников и друзей, т.е. на неофициальные социальные сети.

Важная роль, которую в процессе поиска работы играет связь с родственниками и друзьями, возможно объясняется общественной структурой и традиционной культурой Китая, основой которых является семья. Но нестабильность рыночных каналов и отсутствие официальной системы трудоустройства в период перехода к рыночной экономике могут сыграть решающую роль. Для большин-

ства безработных поиск работы через родственников и друзей — самый дешевый способ трудоустройства. Исходя из показателей, которые характеризуют спрос на рабочую силу, напряженная обстановка в сфере занятости может сохраняться в течение длительного периода. И эта ситуация должна быть принята во внимание.

К 2010—2011 году работоспособное население Китая начнет снижаться, предупреждает Всемирный банк в ежеквартальном обзоре местной экономики. Дешевый труд до сих пор был важным конкурентным преимуществом Китая. К сокращению темпов прироста работоспособного населения ведет политика «одного ребенка», проводимая с 1980-х годов. Максимум (882 млн) работоспособное (15—59 лет) население Китая достигнет в 2011 году, а затем будет снижаться на 0,1—0,4% в год, прогнозирует ВБ. В первой половине XXI века доля работоспособного населения упадет с 67% до 57%, а когорта 15—24 лет, выходящая на рынок труда, станет меньше на 30% [5].

В исчезновении избыточности рабочей силы, по мнению Всемирного банка, есть свои плюсы: повысится производительность труда, внутренний спрос и уровень жизни.

Занятость — одна из важнейших социально-экономических проблем рыночной экономики. Занятость означает, что трудоспособные члены общества самостоятельно или в сообществе с другими членами общества осуществляют какой-либо вид общественно полезного труда, направленного на удовлетворение своих и определенных общественных потребностей. Чтобы осуществить определенную занятость, необходимо наличие реальных возможностей, т.е. необходимо, чтобы люди могли пользоваться средствами производства.

Занятость населения — сложное социально-экономическое явление, выступающее важнейшей составной частью всего общественного производства. Всеобъемлющее, целостное понимание категории занятости сформулировать не просто. В научной литературе существуют различные определения занятости. Одни авторы (А. Котляр, Э. Саруханов) исходят из четкого разграничения между отношениями в процессе труда: «Занятость создает человеку лишь экономическую возможность получить конкретное рабочее место, обеспечивает его участие в труде, являясь предпосылкой начала трудовой деятельности» [6. С. 49].

«Занятость, в отличие от труда, не деятельность, а общественные отношения между людьми, прежде всего экономические и правовые по поводу включения работника в конкретную кооперацию труда на определенном рабочем месте» [7. С. 9].

С нашей точки зрения, занятость необходимо рассматривать не только как рыночную сделку, суть которой заключается в обмене рабочей силы на заработную плату с целью обеспечения работников средствами существования, но и как деятельность, связанную со всеми сторонами жизни людей. Таким образом, занятость решает две задачи. С одной стороны, это источник заработка, социальной защищенности и материального благополучия человека, дает ему возможность стать полноправным членом общества, развивать свои способности и навыки. С другой, призвана способствовать развитию производства и росту экономики.

Важной проблемой в КНР является наличие безработных (называющихся в КНР «ожидающими работами»), которые пополняются как за счет вступающей в рабочий возраст молодежи, так за счет тех, кто потерял работу по той или иной причине.

Долгое время КНР была достаточно геополитически закрытой страной, претендующей на собственный путь развития, характеризующейся запоздалой модернизацией и болезненным переходом к рыночной системе экономических отношений. «Для Китая характерна попытка мягкого и последовательного сочетания социалистической и капиталистической концепций общественного развития, планового и рыночного способов хозяйствования, институциональная подготовка инноваций и продуманная молодежная политика, направленная на ускорение адаптационных процессов в новых экономических условиях» [8. С. 70].

Важнейшими факторами, оказывающими влияние на ценностные ориентации китайской молодежи, являются рыночные формы хозяйствования, формирующие ценности материальной заинтересованности, экономической самостоятельности и социальной независимости.

В последнее время молодежи Китая приходится все больше и больше сталкиваться с проблемой трудоустройства. В начале 2008 г. Китайским исследовательским центром молодежи и подростков и Исследовательским центром демографии и развития при Народном университете Китая был опубликован Доклад о развитии современной китайской молодежи. В данной работе говорилось о том, что в настоящее время в стране наблюдается тенденция к сокращению уровня занятости среди молодежи. Тысячи и тысячи молодых людей стали входить в аббревиатуру БООРП, т.е. «без определенного образования, работы и (специальной) подготовки».

Доклад показывает, что в 2005 году уровень занятости среди молодежи от 16 лет и старше составил 69,7%, что на 4,4% ниже 2000 года. Эти данные свидетельствуют о снижении уровня занятости среди молодежи [9].

Полную занятость характеризует такое состояние, при котором обеспечены работой все нуждающиеся в ней и желающие работать, что соответствует наличию сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы. Дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда означает отступление от условий полной и эффективной занятости. Если предложение превышает спрос, то имеет место явная безработица, а при превышении спроса над реальной потребностью — скрытая безработица. Следовательно, занятость и безработица — взаимообусловленные социально-экономические явления. «Доминирующим видом трудовой мотивации является ориентация, связанная с воспроизводством ресурсной стороны жизнедеятельности, прежде всего оплата труда работника» [10. С. 79].

Для рыночной экономики характерно существование различных уровней доходов, источников их поступления, структуры расходов, разных объемов накопленного семей имущества и других характеристик материального благосостояния.

Как и любой другой товар, рабочая сила имеет стоимость. Если рассматривать рабочую силу как способность к труду, неразрывно связанную с ее носителем —

наемным работником, то стоимость рабочей силы можно оценить с позиции ее воспроизводства. В этом случае для определения величины стоимости рабочей силы в каждый данный момент необходимо установить объем и состав естественных и исторически сложившихся жизненных средств, которые стали для общества привычными, традиционными для работников, без которых невозможен нормальный трудовой процесс. В результате рабочая сила имеет как бы две цены: рыночную (т.е. номинальную заработную плату), образующуюся в результате купли-продажи на рынке труда, и естественную (соответствующую сумме цен жизненных средств, определяемых естественными и исторически сложившимися потребностями работников).

Трудовая мотивация — достаточно сложная социальная категория. В ней очень много, в том числе и генетических, уровней зависимости: сформированный или формирующийся комплекс потребностей, содержание или условия труда, качество жизни, психологические установки. Здесь не последнюю роль играет социальное окружение, регион проживания, местожительство (город—село) и т.д.

В экономической литературе по-разному трактуются причины возникновения безработицы. В марксистской теории безработица связана со всеобщим законом капиталистического накопления. «Капиталистическое накопление, — писал К. Маркс, — постоянно производит относительно избыточное по сравнению со средней потребностью капитала в возрастании, а потому излишнее или добавочное рабочее население» [11. С. 250]. Основной причиной возникновения безработицы, по мнению К. Маркса, является капитализация прибавочной стоимости, осуществляемая с изменением органического состава капитала, на основе внедрения новой производственной техники и технологии. При этом К. Маркс отмечал, что с увеличением всего капитала возрастает и его переменная часть, т.е. присоединяемая к нему рабочая сила, но увеличивается она в постоянно убывающей пропорции. По его мнению, следует выделить три основные формы безработицы:

— текущая — возникающая в результате замены людей машинами, благодаря чему постоянно происходит «выталкивание» и одновременно «притягивание» рабочей силы в различных отраслях экономики;

— скрытая — характерна для аграрного сектора, в котором излишние работники используются в производстве, в действительности требующем меньшего количества рабочей силы;

— застойная — основу которой составляют длительно безработные, а также частично занятые.

Регулирование занятости населения можно осуществлять различными путями.

Во-первых, изменением потребности самого производства в рабочей силе, что и достигается вводом новых рабочих мест, предусмотренным соответствующими национальными и региональными программами.

Во-вторых, уменьшением потребности в рабочих местах, что происходит в связи с осуществлением государством масштабных социальных и социально-

экономических мероприятий. В настоящее время проблемы занятости в Китае обусловлены следующими факторами:

а) численностью населения и рабочей силы. По обоим показателям Китай занимает первое место в мире. Фактор громадных трудовых ресурсов оказывает многолетнее давление на занятость;

б) индустриализацией и экономической конверсией, которые продолжаются до сих пор;

в) миграцией сельского населения Китая в города, что приводит к рецессивной занятости и скрытой безработице. Однако в Китае существует система прописки. С одной стороны, эта система ограничивает права на миграцию сельской рабочей силы, а с другой стороны, это действительный способ управления миграцией.

Весьма актуальной на сегодняшний день в Китае является проблема нехватки специалистов. «Специалисты — это та социальная группа, которая и по роду своего статуса и по уровню образования и профессиональной подготовки, т.е. по социальной значимости в общественном развитии, априорно должна воспроизводить и реализовывать свой человеческий капитал, который не сводится лишь к повышению материального достатка и финансового положения» [10. С. 79].

Проблема нехватки специалистов в Китае связана прежде всего с тем, что самым большим классом в социальной структуре этой страны является именно крестьянство (80% населения), которое находится на достаточно низком культурно-образовательном уровне. Так, 12,6% жителей сельской местности полностью неграмотны, 44% имеют лишь начальное образование, 5,5% — полное среднее и только 0,6% — специальное высшее образование [12. С. 7].

Китай — это страна с огромной численностью крестьянского населения, значение которого в развитии национальной экономики страны сложно переоценить. Жители села в КНР одновременно выступают и в роли мелких собственников, и в роли работников. Возможность повышения дохода служит важным стимулом миграции для сельской рабочей силы в города, что приводит к рецессивной занятости. Невозможно назвать точную цифру сельских мигрантов, отправляющихся в город на поиски работы. Это объясняется тем, что «нунминьгун» — «крестьяне-рабочие», как их называют в Китае, живут в городах без каких-либо прав. Перенаселенность, малоземелье и низкие доходы «гонят» крестьян из села в городскую местность. Несмотря на жесткую государственную политику ограничения рождаемости, сельское население непрерывно растет. Если в городе семья с одним ребенком — норма, то в сельской местности, особенно в бедных районах, — по двое-трое, а то и четверо детей.

Еще в 1980-е годы деревня была полностью отделена от города глухой стеной прописки и карточного довольствия для горожан. Сегодня как таковых ограничений нет. Приток крестьян в города часто носит сезонный характер. В Китае его сравнивают с миграцией перелетных птиц. «В феврале—марте, после праздника Весны, китайского Нового года, на вокзалы Шанхая, Пекина, Гуанчжоу и других городов начинают прибывать из ближних и дальних деревень толпы молодых муж-

чин и женщин. Чаще всего это люди одинокие, в возрасте около 30 лет. Женятся и выходят замуж они, как правило, если повезет, через несколько лет пребывания в городе и почти всегда обращают внимание на своих, деревенских» [13]. Больше всего крестьян-рабочих в строительстве, в угледобывающей отрасли на транспорте, в производстве текстиля, одежды, обуви, игрушек. В Китае ситуация после 2008 г. в сфере занятости осложнилась. К старым противоречиям добавились новые проблемы. Уровень безработицы в Китае реально значительно выше, чем официально публикуемые данные. Так считают эксперты из Академии общественных наук (АОН) Китая, сообщает Интерфакс со ссылкой на китайский экономический еженедельник «Чжунго цзинци чжоукань». По данным издания АОН, еще в декабре 2008 г. уровень безработицы в китайских городах составлял 9,4%, т.е. «выше, чем критические 7% по международным меркам». Однако в марте 2009 г. министерство трудовых ресурсов и социального обеспечения Китая сообщило, что безработица в стране составляет 4,2%.

В настоящее время ученые прогнозируют безработицу в Китае в 2009 г. на уровне 14,2%, а некоторые специалисты утверждают, что «на деле уровень реальной безработицы скрыт, он уже превысил 33%», говорится в статье еженедельника. В ней утверждается, что подлинные данные о результатах изучения положения дел не публикуются.

Так, Государственное статистическое управление КНР уже семь раз, начиная с 2005 г., проводило обследование ситуации в области безработицы, однако ни разу результаты этого обследования не стали достоянием гласности. В публикации отмечается, что в принятом в марте 2009 г. плане социально-экономического развития КНР поставлена задача сдерживания безработицы на уровне 4,6%. «Основанием для этого, естественно, являются данные, приведенные министерством трудовых ресурсов и социального обеспечения», — отмечает «Чжунго цзинци чжоукань» [14].

Общий объем предложений рабочей силы стал гораздо больше, чем потребность в ней. Итак, выравнивание спроса и предложения рабочей силы потребует от правительства утверждения следующих приоритетов:

- поощрение мобильности рабочей силы между регионами и предприятиями;
- ослабление контроля над пропиской;
- поощрение людей обеспечивать их собственное благосостояние посредством участия в программах общественного или частного секторов;
- обеспечение надежной правовой основы для системы трудовых контрактов.

Этот подход способен обеспечить сохранение стоимости рабочей силы на уровне роста производительности труда, таким образом поддерживая экономический рост и обеспечивая Китаю возможность продуктивной занятости его огромной и быстро возрастающей рабочей силы.

Фактор экономики играл очень важную роль для занятости. Во-первых, локальное развитие экономики не сбалансировано с потребностями реформирования народного хозяйства. Во-вторых, это индустриализация и экономическая конверсия. В-третьих, рост экономики как фактор влияния на спрос занятости. Как

известно, в 2008 г. начался мировой финансовый кризис, который продолжается по сегодняшний день. Глобальная экономика впервые после Второй мировой войны начала демонстрировать отрицательные темпы роста, что сказалось и на общем развитии Китая. Следует отметить, что кризис в первую очередь отразился на рынке труда. Китай, как самая крупная по численности населения страна в мире, всегда страдал от нехватки рабочих мест. Кризис еще больше усложнил данную проблему. В-четвертых, структура экономики влияет на структуру занятости.

На рынке труда Китая существуют проблемы с отдельными профессиями. В современном обществе, в условиях глобализации происходят существенные изменения в содержании и характере труда, значительно возросла роль обучения и образования в подготовке к труду, а также роль профессиональной ориентации. Возросла необходимость обратить большее внимание на соотношение содержания обучения и трудовых навыков, необходимых для процесса труда, что привело к существенным изменениям в системе обучения, начиная с увеличения числа учащихся и студентов до создания динамичных программ обучения, которые непосредственно связаны с изменениями технико-технологической основы труда [15. С. 304].

Проблемой в системе обучения является разрыв между теорией и потребностями рынка труда. Поэтому студентам, особенно выпускникам, не легко найти работу. Проблема занятости населения существует во всех промышленно развитых странах, но в Китае с его более чем миллиардным населением она является одной из самых актуальных. Объемы решаемых задач можно указать в следующих цифрах: на основании расчетов в Китае сейчас приблизительно $\frac{1}{3}$ сельской рабочей силы не имеет работы. Излишки рабочей силы на селе составляют 120—150 миллионов человек. Кроме того, в 2000—2005 годах в результате сокращения пахотных земель, повышения коэффициента сельского хозяйства каждый год появлялось 6 миллионов человек свободной рабочей силы.

Причинами высокого уровня безработицы в Китае можно назвать следующие:

1. Большая численность сельского населения, а также быстрые темпы увеличения населения приводят к низкому уровню жизни и ухудшению экологической ситуации в целом. В настоящее время в Китае в среднем каждый человек имеет 1,2 му (1 му равен $\frac{1}{15}$ га) пахотной земли.

2. Повышение коэффициента производительности сельского труда приводит к увеличению количества свободной рабочей силы.

3. Структура организации сельского хозяйства не очень разумна. В случае приостановки перерабатывающего сектора сельского производства и сельской инфраструктуры возникнут большие проблемы с занятостью населения.

4. Низкие заработки на селе не позволяют большому количеству жителей села оставаться в деревне, многие переезжают в город.

5. В КНР в течение многих лет работала система управления, обособлявшая город и деревню. Это удерживало большое количество излишней рабочей силы на селе [16. С. 73].

Поэтому проблему безработицы китайское правительство вынуждено было решать одной из первых после провозглашения в 1949 году Китайской Народ-

ной Республики. Исходя из тогдашних условий, китайское руководство стало проводить политику «низкой зарплаты и всеобщей занятости». Это означало, что все трудоспособное население городов (к нему принято относить лиц в возрасте от 15 до 59 лет) направлялось на государственные предприятия по путевкам местных властей. На своем предприятии человек трудился практически вплоть до достижения пенсионного возраста. Предприятие брало на себя все расходы по выплате заработной платы, медицинской помощи и пенсионному обеспечению своих работников. Такая система «пожизненной занятости» исключала как конкуренцию, так и риск, получив в народе название «режима железной (то есть «неразбиваемой») чашки (с рисом)». Зарплата распределялась уравнилельно, независимо от величины и качества трудового вклада работника, росли иждивенческие настроения. В результате за видимостью всеобщей занятости существовала скрытая безработица.

Социально-экономические преобразования, проводимые в Китае с 1979 года, превратили КНР из отсталой, нищей страны в процветающую державу. Успех политики реформ и открытости отчасти объясняется тем, что с самого начала она была ориентирована на решение насущных для народа проблем и прежде всего проблемы занятости.

Но проводимые ранее реформы не искоренили проблемы занятости населения как таковой. В последние годы проблема занятости вновь оказалась на переднем плане, поскольку она затрудняет экономическое развитие и повышение жизненного уровня народа. Поэтому в научных кругах и в государственных ведомствах горячо обсуждают пути ее разрешения, ставя перед собой определенные цели и задачи. Среди предлагаемых основных контрмер следующие: продолжать совершенствование системы рыночной экономики; ускорять экономический рост; упорядочивать экономическую и производственную (отраслевую) структуры; развивать трудоемкое производство и третичный сектор; поддерживать развитие средних и мелких предприятий, развивать негосударственный сектор экономики; формировать рынок рабочей силы; создавать и совершенствовать систему социального обеспечения и так далее.

По поводу этих мер среди китайских ученых существуют следующие точки зрения:

I. Широко распространено мнение, что для решения проблем занятости необходимо поддерживать весьма высокий темп экономического роста. Практика экономического развития большинства развитых стран свидетельствует, что между экономическим ростом и занятостью имеется прямая взаимосвязь. Поэтому устойчивый экономический рост — важнейшее звено в достижении полной занятости.

Некоторые исследователи считают, что если среднегодовой прирост ВВП в Китае будет ниже 7%, то это приведет к серьезному давлению на занятость. При более чем 10% приросте увеличится инфляционное давление, так что самый подходящий уровень прироста — 8—10%.

В марте 2009 г. Всемирный банк понизил прогноз темпов роста ВВП Китая на 2009 г. с 7,5 до 6,5%. Чуть ранее премьер-министр Китая Вэнь Цзябао заявил,

что экономика страны в 2009 г. вырастет на 8%, несмотря на глобальный финансово-экономический кризис.

При этом Всемирный банк отметил хорошие фундаментальные показатели экономики страны, заявив, что падение темпов роста ВВП не будет влиять на экономическую и социальную стабильность Китая.

По мнению экспертов Всемирного банка, «дальнейшие попытки Пекина наращивать инвестиции для замедления спада в экономике могут негативно отразиться на среднесрочных показателях экономики КНР» [17].

Другие рассуждают следующим образом. Теоретически между экономическим ростом и занятостью не существует прямой взаимосвязи, если не считать концепцию Кейнса. Моделей экономического роста много. Если экономический рост побуждается технической революцией и главное воздействие на экономический рост оказывает капиталоемкое или техноемкое производство, да к тому же сравнительно высокая себестоимость рабочей силы и уровень ее замещения капиталом и техникой, то экономический рост может сопровождаться высокой долей безработных.

II. Меры, основывающиеся на взаимосвязи между капиталовложениями и занятостью. По этой точке зрения, теоретически, для решения проблемы занятости необходимо увеличить размер инвестиций. Теоретически «эффект вытеснения», возникающий в результате роста правительственных инвестиций, приводит к сокращению частных капиталовложений, уменьшению инвестиций средних и мелких предприятий, т.е. именно тех капиталовложений, которые могли бы создать возможности для увеличения занятости, поэтому этим путем невозможно ощутимо смягчить проблему безработицы. Есть мнение, что правительственные инвестиции стимулируют расширение занятости, так как развитие капиталоемких отраслей будет благоприятствовать поддержанию экономического роста, вызовет цепное развитие других отраслей и производств, породив тем самым новый рыночный спрос, что может создать еще большие возможности для трудоустройства.

III. По вопросу о роли реструктуризации производства в решении проблемы занятости распространена точка зрения всемерного развития третичного сектора. Перестройка производственной структуры в Китае находится как раз на этапе перехода от экономики, где главную роль играет вторичный сектор, к экономике, где господствует третичный сектор. Первичный сектор не только не в состоянии поглощать рабочую силу, но и будет ее выталкивать. По статистическим данным, на долю третичного сектора сейчас приходится не более 30% ВВП, а его вклад в занятость не достигает 30%. В будущем третичный сектор станет ведущей частью народного хозяйства по трудоустройству рабочей силы, но для этого необходимо его усиленно развивать [18. С. 46].

IV. Меры, вытекающие из взаимосвязи между распределением ресурсов рабочей силы и занятостью, обусловлены тем, что в условиях быстрого увеличения занятости и усиления давления безработицы нужно умело регулировать ритм перемещения сельской рабочей силы в город, сдерживать активность по выведению за штат работников.

Согласно другой точке зрения, необходимо, насколько возможно, сокращать предложение и расширять спрос на рабочую силу. Меры по уменьшению предло-

жения рабочей силы заключаются, во-первых, в продолжении политики планирования рождаемости; во-вторых, в сокращении участия подростков в производстве; в-третьих, в осуществлении системы домашнего узкоспециализированного труда и гибкой системы работы, при которых практикуются деление рабочего места между несколькими людьми, неполный рабочий день для работников и т.д.

V. В вопросе о взаимосвязи между экономикой негосударственного сектора, средними и мелкими предприятиями и занятостью полностью возобладала точка зрения, согласно которой всемерное развитие негосударственной экономики может наилучшим образом решить проблему занятости. Государственный сектор в ходе его перестройки уже не способен больше быть главным каналом трудоустройства. В течение определенного периода развитие негосударственного сектора будет залогом повышения уровня занятости рабочей силы в стране.

Хотя на сегодняшний день наблюдается мировой экономический кризис, который затронул практически все страны, некоторые исследователи считают, что данное явление может благотворно повлиять на Китай. По мнению газеты «The International Herald Tribune», Китай может стать одной из немногих стран, которая выиграет от мирового кризиса. Страна продолжает демонстрировать позитивную динамику макроэкономических показателей на фоне стагнации мировой экономики. «В то время большинство экономически развитых стран и многие развивающиеся ожидают снижение объема ВВП по итогам 2009 года. Китай обещает невиданный по нынешним временам рост на 8%, что немногим меньше роста в 2008 году (9%) и среднегодового прироста предыдущих пяти лет (чуть более 10%)» [19]. Вести более эффективную политику в сфере занятости населения, всесторонне стимулировать рост занятости и обеспечить стабильность ситуации — это одна из главных задач китайского правительства в этом году. На основании фактов, изложенных во второй главе, можно сделать следующие выводы:

1. В КНР очень велик процент сельского населения и высока доля сельских трудовых мигрантов. Только благодаря реформам удалось повысить качественный уровень трудовых ресурсов села. Китай — лидер по количеству трудовых ресурсов. Качество трудовых ресурсов КНР приходится улучшать, и сделать это удалось только благодаря успешным экономическим реформам второй половины XX века. Только благодаря экономическим реформам удалось более полноценно использовать потенциал громадного сельского населения Китая. Китай в начале XXI века столкнулся с проблемой, характерной для стран с развитой экономикой — «старением» населения. Миллиардное население Китая — это не только важное преимущество страны в рамках мировой конкурентной борьбы, но и серьезный фактор, усложняющий развитие страны.

2. Как и во всех экономически развитых странах в Китае, крупнейшем по численности населения государстве, рынок труда играет одну из ключевых ролей. Это связано прежде всего с тем, что занятость по своей природе решает две задачи. С одной стороны, она является основным источником заработка, социальной защищенности и материального благополучия человека. С другой — она призвана способствовать развитию производства и росту экономики. И хотя Китай с началом «реформ и открытости» ушел далеко вперед в своем экономическом

развитии, проблема занятости населения является самым слабым звеном в жизни современного КНР.

3. Полную занятость характеризует такое состояние, при котором обеспечены работой все те, кто в ней нуждается, т.е. наличие сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы. Дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда означает отступление от условий полной и эффективной занятости. Данное явление является самым распространенным на рынке труда современного Китая.

4. Обладая самым многочисленным населением в мире, КНР в течение всего периода своего существования и особенно в последние десятилетия испытывала огромное влияние демографического фактора на социально-экономическое развитие страны. Из-за господствующей вплоть до XX в. точки зрения относительно поощрения быстрого роста населения страны, к 70-м годам Китай превратился в самое многонаселенное государство в мире. Данную проблему было принято решать с помощью строгих экономических и социальных мер, регламентирующих рождаемость. Так появилось правило: «Одна семья — один ребенок».

5. Введенная в 1950-х гг. городская и сельская прописка, определяла каркас административно-политического размежевания городского и сельского населения. По существу, этот порядок означал создание сословного общества, в котором принадлежность к городскому и деревенскому сословию передавалась по наследству. Ни один человек не мог по собственному желанию изменить свой статус. Только в начале 2000-х гг. жесткое разделение населения на городское и сельское начало постепенно уходить в прошлое. Стала формироваться социальная стратификация китайского общества современного типа.

6. С осени 2008 г. во всем мире наблюдается мировой экономический кризис, который еще больше усугубил проблему занятости населения. Для данного явления стали характерны такие понятия как «банкротство» и «разорение». Многие коммерческие организации пришли в упадок, тем самым сократив количество рабочих мест. Число безработных во всем мире резко возросло. Данная проблема охватила практически все экономически развитые стран. Пути выхода из сложившейся ситуации стали предлагать почти все главы государств в ходе различных экономических саммитов.

В заключение следует отметить, что правительству Китая для выравнивания спроса и предложения рабочей силы необходимо в будущем определить следующие приоритеты:

- поощрение мобильности рабочей силы между регионами и предприятиями;
- ослабление контроля над пропиской, чтобы дать возможность провинции развивать свой потенциал;
- возможность участия людей в программах общественного или частного секторов и их поощрение;
- соблюдение Трудового кодекса.

Решение этих задач позволит обеспечить сохранение стоимости рабочей силы на уровне роста производительности труда. Это помогает поддержать экономический рост и обеспечить Китаю возможность продуктивной занятости его огромной и быстро возрастающей рабочей силы.

ЛИТЕРАТУРА

- [1] Китайская деревня: Рубеж тысячелетий: Реф. сб. / РАН ИНИОН, Центр научн.-информ. исслед. глобал. и регион. пробл. Отд. Азии и Африки. — М., 2003.
- [2] Annual Report on Urban Development of China. — № 1.
- [3] Отчет о развитии городов Китая. — № 1.
- [4] Ху Ань Ган. Стратегия занятости. — Пекин, 2001.
- [5] Горбольская У. В Китае будет не хватать рабочих // Ведомостию — М., 03.10.2007. — № 186 (1960).
- [6] Саруханов Э. Рынок труда и рынок занятости: противоречия определения и трактовки // Человек и труд. — 1993. — № 2.
- [7] Котляр А. Теоретические проблемы занятости остаются актуальными // Человек и труд. — 1993. — № 2.
- [8] Нарбут Н.П., Троцук И.В. Ценностные ориентации студенческой молодежи // Вестник РУДН, серия Социология. — 2008. — № 4.
- [9] В Китае наблюдается тенденция к снижению занятости среди молодежи / 2008-01-31 14:45:43 Международное радио Китая / <http://russian.cri.cn/307/2008/01/31/1@216106.htm>
- [10] Голенкова З.Т., Игитханян Е.Д. Специалисты в условиях многосекторной экономики // Вестник РУДН, серия Социология. — 2008. — № 3.
- [11] Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Т. 1. — М.: Изд-во политической литературы, 1949.
- [12] Зданович А.В. Аграрный потенциал экономики КНР // Внешнеэкономический бюллетень. — 2005. — № 9.
- [13] Бергер Я.М. Китайские крестьяне подались в города // Независимая газета. — № 4, 26 июля 2004 г.
- [14] <http://ibk.ru/50506.html>, 07.04.2009
- [15] Данило Ж. Маркович. Социология труда. — М.: РУДН, 1997.
- [16] Лю Хуайлянь. Пути миграции сельской свободной рабочей силы. — Пекин, 2001.
- [17] Всемирный банк снизил свой прогноз по Китаю // Коммерсант, 17.03.2009
- [18] Ли Чжун, Чэнь Ин. Обзор точек зрения относительно мер по решению проблем занятости в Китае. Сборник № 2. — Пекин, 2000.
- [19] Сморицков П. Китайское время, 17.03.09. <http://www.gazeta.ru/financial/2009/03/17/2959500.shtml>

MODERN CHINA: THE EMPLOYMENT PROBLEM

Chen Wei

Sociology Chair

Peoples' Friendship University of Russia

Miklukho-Maklai str., 10/1, Moscow, Russia, 117198

In this article Chen Wei was looking for employment and labor market in China: hold statistical data and secondary data of sociological studies, there are features of the Chinese reality, demographic situation, migration, market reforms, the role of the state in regulating of the labor market.

Key words: China, economy of the Peoples Republic of China, labour market, migration, economic development of the country.