

Некоторые аспекты миграционных процессов в современной Польше

Бальцерович-Шкутник Мария,

Сойка Эльжбета,

Шкутник Влодзимеж,

Экономический университет в Катовице (Польша),

40-287, г.Катовиц (Польша), ул. 1 мая, 47

*Миграция, особенно в социально-экономическом измерении, является важным элементом внешней политики как для отправляющей, так и для принимающей мигрантов страны. Миграционные процессы не являются чем-то новым в польской реальности. Данные процессы, вызванные разными причинами, имеют серьезные последствия для государства и общества. Целью статьи является анализ масштабов и направлений миграции поляков с особым акцентом на трудовую миграцию, а также масштабов иммиграции иностранной рабочей силы в Польшу. Представленные результаты были получены на базе анализа официальных статистических данных о рынке труда Польши (портал *Migracje.gov.pl* и др.). Показано, что эмиграция польской рабочей силы в страны Западной Европы частично восполняется на рынке труда в стране за счет трудоустройства иммигрантов из стран Восточной Европы (в частности из Украины, Белоруссии и России).*

Ключевые слова: Польша, миграционные процессы, эмиграция, иммиграция, рынок труда, экономическое развитие.

JEL коды: F 22, J 18, J 21, J 23.

SOME ASPECTS OF MIGRATION PROCESSES IN CONTEMPORARY POLAND

Balcerowicz-Szkutnik Maria,

Sojka Elżbieta,

Szkutnik Włodzimierz,

University of Economics in Katowice, Poland

40-287 Katowice (Poland) 1-go maja Str. 47.

Migration, especially in the social and economic dimension, is an important element of foreign policy in both sending and receiving countries. Emigration is nothing new in Polish reality. Caused by various reasons, it has specific consequences for the state and society. Migration, especially in the social and economic dimension, is an important element of foreign policy in both

sending and receiving countries. The aim of the article is to analyze and assess the impact of Poland's accession to the EU on the scale and direction of migration of Poles, with particular emphasis on labor migration. The presented results were obtained from research of a professional agency (Migracje.gov.pl) dealing with analyzing and assessing changes in the labor market. At the same time, attention will be paid to the possibility of partial filling the labor market by employing immigrants from Eastern European countries, in particular Ukraine, Belarus and Russia.

Keywords: *Poland, migration processes, emigration, immigration, labor market, economic development.*

Введение

Процесс глобализации, который развивается в последние десятилетия, привел к ряду изменений, которые носят не только экономический, но и социальный, и даже политический характер. Динамичное развитие современных технологий превращает индустриальную цивилизацию в постиндустриальную. Масштаб этих изменений косвенно зависит от потенциала трудовых ресурсов на местных рынках труда.

Как отмечается в научных публикациях, одним из значимых и наглядных проявлений глобализации является рост пространственной мобильности населения. Это - международные миграционные процессы, в которые вовлечено ныне огромное число людей в разных регионах, в том числе в Европе. Ученые оценивают плотность миграционных связей между европейскими государствами на основе количественных данных, проводят анализ миграционных потоков на национальном и региональном уровнях [3, 4, 5, 6, 7]. Это позволяет исследователям выявить ключевые тенденции в пространственной и временной трансформации этого явления на европейском континенте. В статьях о миграционных процессах также подчеркивается влияние международной миграции на демографическую и социокультурную ситуацию в разных европейских государствах [8, 9, 10, 11].

Миграция является естественным процессом в современном мире. Открытые границы означают, что люди могут передвигаться в поисках лучших условий жизни и работы. Промежуточным фактором для молодого поколения

также является желание исследовать мир. В то же время чрезмерный масштаб миграционных процессов порождает разные проблемы. Люди, выезжающие за границу, ищущие работу и переезжающие на постоянное место жительства в другие страны, способствуют нехватке работников на местных рынках труда. Это особенно проявляется в некоторых секторах экономики.

Все эти процессы характерны и для польского рынка труда и польской экономики [1, 8]. Квалифицированные кадры покидают Польшу. Уезжают талантливые люди, которые должны жить в Польше. Они могли бы влиять на развитие национальной экономики.

Современная Европа в настоящее время озабочена еще одной стороной миграционных процессов. Существует большой приток иммигрантов из стран Африки и Ближнего Востока, которые ищут убежища на европейском континенте (избегая и защищая себя от конфликтов на своей родине) [10]. Польша, как и другие европейские страны, вынуждена бороться с этими проблемами и ищет пути их решения. Прием иностранцев означает, что они должны быть обеспечены работой и достойными условиями проживания в начальный период. Однако культурное и религиозное разнообразие прибывающих беженцев часто вызывает серьезную обеспокоенность по поводу возможности их адаптации к жизни в Польше. Поэтому стоит внимательно следить за миграцией и глубоко анализировать данное явление. Этим объясняется актуальность проведенного нами исследования.

В статье анализируется проблема трудовой миграции, которая особенно усилилась после вступления Польши в состав ЕС. Особое внимание было уделено географической структуре экономической эмиграции из Польши в соответствии с возрастом, образованием и семейным статусом мигрантов. Характеризуются причины миграции, а также барьеры, которые имеются в польской миграционной политике. Динамический анализ был сужен до последних пяти лет (2014–2018). Были приняты во внимание изменяющиеся политические и социальные условия в Западной Европе. Имеется в виду интенсивное прибытие беженцев из разных стран Азии и Африки в Европу, и

особенности и перспективы миграционных процессов в свете BREXIT. Последнее событие является особенно важным для польских мигрантов. В то же время внимание было уделено усилению экономической миграции в Польшу из стран Восточной Европы, в частности с Украины. Анализ проведен с позиции притока рабочей силы и с точки зрения изменений на польском рынке труда.

Новый портал Migracja.gov.pl — это проект польского Управления по делам иностранцев (Министерство иностранных дел), ставящий своей целью сосредоточить в одном месте наиболее полную информацию по вопросам иммиграции в Польшу [12]. Данные из этого источника использовались в данной статье при анализе ситуации на рынке труда в Польше.

Внешняя миграция поляков: мотивы, предпочтения и барьеры

Специализированные агентства периодически публикуют обзоры рынка труда в свете оценки склонности поляков к временной или постоянной экономической миграции. Имеющаяся статистическая база позволяет оценить масштабы международной миграции, указав ее причину, масштабы и ожидаемые размеры в будущем. На основании выполненного исследования за период 2014-2018 гг. было установлено следующее. Удельный вес взрослых поляков, которые являются активными участниками рынка труда, существенно изменился и снизился до 8,6%. примерно с 20% в 2014 г. и 14% в 2017 г. [12, 14].

Неизменно главной причиной отъезда поляков из страны является более высокая оплата труда (платежи). Как подтверждают опросы, – это причина и ожидаемая реальность для 60-84% поляков в разные годы. Около 35% экономически активного населения надеются на более высокий уровень жизни, а еще 20% - ожидают улучшения социальных условий. Самый слабый аргумент – это лучшая перспектива профессионального развития (24% опрошенных) (рис. 1).



Рис. 1. Причины эмиграции поляков, по данным исследований, 2014-2018 гг.

Источник: Составлено по данным [12, 14].

Fig. 1: Reasons for emigration from Poland, according to research, 2014-2018.

Source: Compiled from [12, 14].

Важным препятствием для поездки за границу с целью улучшения качества жизни и поиска лучшей работы является разлука с семьей (с 64 до 75%). Еще важный фактор - недавняя возможность получить привлекательную работу на родине (около 40%). Низкие языковые навыки (знание иностранного языка) и отсутствие соответствующей квалификации для работы в более развитых странах являются также серьезным препятствием. Значительная часть респондентов (около 20%) указали на культурные различия и иной менталитет людей за рубежом (рис. 2).



Рис. 2. Барьеры эмиграции поляков по данным исследований, 2014-2018 гг.

Источник: Составлено по данным [12, 14].

Fig. 2. Barriers of emigration of Poles according to research, 2014-2018

Source: Compiled from [12, 14].

Трудовая миграция особенно возросла после вступления Польши в ЕС (в 2004 г.), что явилось прямым результатом открытия границ. Создание «Шенгенской зоны» и интерес к дешевой рабочей силе из Польши также стали причиной интенсификации поездок из Польши. Интерес к миграции касался в основном молодых людей с хорошим образованием, которые хотели эмигрировать, чтобы жить в другой стране не только временно, но и переезжали на постоянное место жительства [12, 14].

Текущий опрос, проведенный Службой труда, показывает, что большинство людей, заинтересованных в эмиграции из Польши, — это люди со средним образованием, обычно уже работающие, а также проживающие в сельской местности или в небольших городах. Поэтому, определяя профиль потенциального экономического эмигранта, мы можем определить его как человека в возрасте от 18 до 34 лет (45%), жителя деревни или города с

населением до 100 000 человек (68%), из Центральной Польши, который не имеет высшего образования (69 %) и уже работает в Польше (82%) [12, 14].

Но особую тревогу вызывает тот факт, что это явление на рынке труда также включает людей с высшим образованием. Около 30% молодых и хорошо образованных людей также заинтересованы в выезде за границу в поисках работы. Это может привести к ослаблению польской экономики, поскольку отток человеческого капитала за границу является классическим примером «утечки умов» в другую страну.

Наиболее тревожным явлением является утрата квалифицированных кадров (человеческих ресурсов), когда молодой и хорошо образованный человек по чисто экономическим причинам получает работу ниже своего образования и квалификации в другой стране (уже после отъезда из Польши), что часто как раз и происходит. Отметим, что особенно значительные потери человеческого капитала произошли в первые годы после вступления Польши в ЕС [1, 5].

При рассмотрении проблем трудовой миграции стоит обратить внимание на предпочтительные направления (географию миграционных потоков) и предполагаемую продолжительность эмиграции. Отметим, что страны, которые неизменно занимают первое место среди стран ЕС, куда готовы поляки уехать, это Германия и Великобритания (рис. 3).

Затем следуют Нидерланды и Скандинавские страны (в первую очередь, Норвегия). Несколько лет назад Ирландия также занимала место в списке наиболее привлекательных стран для иммигрантов из Польши. Однако некоторое ухудшение экономической ситуации в этой стране привело к тому, что поляки покинули этот «зеленый остров».



Рис. 3. Предпочтительные направления трудовой миграции поляков по данным опросов, 2014-2018 гг.

Источник: Составлено по данным [12, 14].

Fig. 3. Preferred directions of labor migration of Poles according to surveys, 2014-2018.

Source: Compiled from [12, 14].

Помимо высоких заработков, на протяжении многих лет лидером по уровню жизни и высокоразвитым социальным системам была Норвегия, что, согласно исследованиям, имеет ключевое значение для поляков, решивших эмигрировать. Обсудим причины привлекательности основных направлений миграции поляков. Соединенное Королевство (Великобритания), которое в последние годы занимало первое место в списке наиболее привлекательных направлений эмиграции из Польши, утратило свою былую значимость в 2018 году. Brexit и сведения за последние месяцы, поступающие к полякам, о возможности ужесточения миграционной политики в Великобритании, вызывают растущую неопределенность относительно будущих возможностей заработка в этой стране [14]. Это означает, что потенциальные мигранты ищут более безопасные для себя «гавани» на европейском континенте. И они все чаще обращают внимание на Германию, скандинавские страны и Нидерланды.

Нидерланды ныне популярны. А ведь ранее, например, в октябре 2015 г. и ноябре 2016 г. только 1% поляков указали это в опросе [14].

Запланированное время миграции также необходимо исследовать. Каждый четвертый потенциальный мигрант из Польши планирует уехать на срок не более 3 месяцев, что равносильно желанию устроиться на хорошо оплачиваемую работу и быстро разбогатеть. Около 20% людей, которые хотят покинуть Польшу, эмигрируют, и около трети респондентов хотят уехать на более длительный период (остаться в других странах на несколько лет).

Трудоустройство иммигрантов в Польше

В последние годы экономическая миграция была, прежде всего, экономической. Высокий уровень безработицы в Польше в 2004 г. был движущей силой для всех ищущих работу в других странах. Это было особенно заметно в регионах с менее развитой промышленностью [12]. Наиболее серьезным негативным эффектом трудовой миграции является ослабление предложения на местном рынке труда. Нынешняя нехватка на рынке труда и неблагоприятная демографическая статистика (для Польши) представляют серьезную проблему для предприятий и польской экономики в целом. Экономическое развитие без квалифицированного персонала будет невозможно. И решение этой проблемы лишь при помощи оставшихся в стране национальных кадров не представляется реалистичным. Вот почему иммигранты ныне являются очень хорошей альтернативой на рынке труда в Польше.

Подавляющее большинство трудовых мигрантов, заполняющих ныне польский рынок труда, являются гражданами Украины [2, 9]. В 2017 г. этим гражданам было выдано 192,5 тысяч разрешений. Разрешения на работу и их доля в общем количестве выданных разрешений увеличилась с 60% в 2014 г. до 82% в 2017 г. Иммигранты из Украины, хотя и имеют хорошее образование, чаще всего выполняют простую работу в следующих отраслях экономики: строительство, транспортировка и хранение продукции, оптовая и розничная торговля, промышленная переработка, сельское хозяйство, пищевая

промышленность. Привлекательность польского рынка труда для украинцев обусловлена географической близостью двух стран, более высокими заработками, чем в Украине, и контактами с соотечественниками в Польше, которые образуют так называемые «миграционные сети», которые минимизируют стоимость проживания в первые недели пребывания мигрантов в чужой стране. Число иностранцев в Польше особенно сильно увеличилось за последние несколько лет (рис. 4).

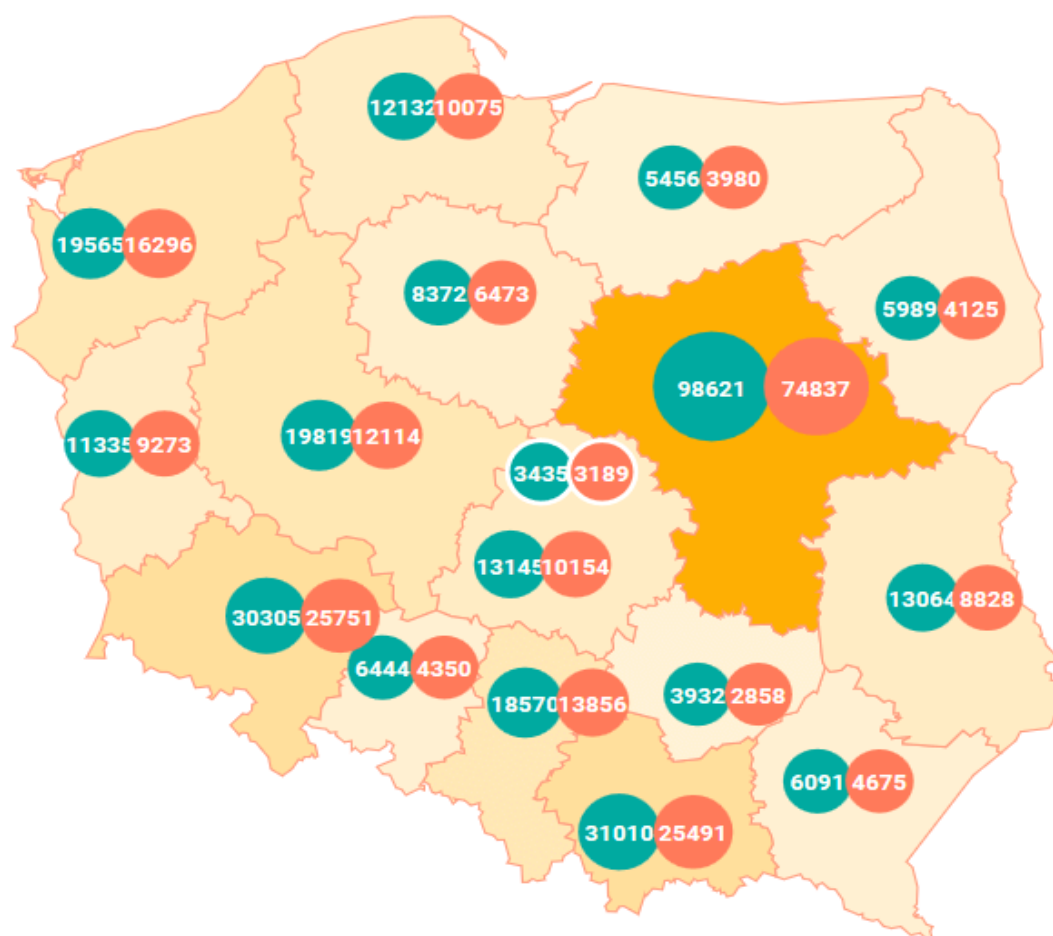


Рис. 4. Сравнение количества действительных документов, дающих право на пребывание в воеводствах Польши в 2016 г. (красный кружок), 2017 г.

Источник: Составлено по данным [12].

Fig. 4. Comparison of the number of valid documents giving the right to stay in the voivodships of Poland in 2016 (red circle) and 2017.

Source: Compiled from [12].

Данные о миграции, представленные в картодиаграмме, показывают количество иностранцев, имеющих действительные документы, дающие им право на пребывание в Польше в течение определенного года¹.

Данные, показывающие, сколько заявок было подано для получения временной или постоянной визы, очень важны для исследования. Иностранцы, которые приезжают в нашу страну из стран Шенгенской зоны, освобождаются от визового требования, но подавляющее большинство иммигрантов прибывают в Польшу из других стран (за пределами Шенгенской зоны).

Ниже приведены статистические данные Управления по делам иностранцев о количестве лиц, которым воеводы выдавали разрешения на временное проживание или временное пребывание в Польше (табл. 1).

Таблица 1.

Количество людей из разных стран, которым воеводы в 2007-2017 гг. предоставили разрешение на поселение или временное пребывание в Польше

Страна	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Украина	7381	8307	8490	8477	8165	9906	9795	17103	37833	57257	70268
Вьетнам	1673	2580	2389	2243	1915	3844	2120	3643	2789	2689	3479
Китай	672	1205	1963	2260	2727	2813	2848	2962	3447	3583	3870
Беларусь	1992	2380	2452	2274	1832	1856	1637	1727	1699	1656	2257
Россия	1273	1468	1565	1392	1323	1617	1605	1895	2041	2189	2150
Другие	10249	12925	13904	14080	13691	14442	14248	15227	17117	19270	21195
Итого	23240	2886	30563	30726	29653	34478	32256	42557	64296	86644	103219

Источник: Составлено по данным [13].

Table 1.

The number of people from different countries who are governors in 2007-2017 granted permission to settle or temporary stay in Poland

Country	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ukraine	7381	8307	8490	8477	8165	9906	9795	17103	37833	57257	70268
Vietnam	1673	2580	2389	2243	1915	3844	2120	3643	2789	2689	3479
China	672	1205	1963	2260	2727	2813	2848	2962	3447	3583	3870

¹ Эти данные не включают визы.

Belarus	1992	2380	2452	2274	1832	1856	1637	1727	1699	1656	2257
Russia	1273	1468	1565	1392	1323	1617	1605	1895	2041	2189	2150
Others	10249	12925	13904	14080	13691	14442	14248	15227	17117	19270	21195
Total	23240	2886	30563	30726	29653	34478	32256	42557	64296	86644	103219

Source: Compiled from [13].

Иностранцы, которые отвечают определенным требованиям относительно продолжительности пребывания в Польше, также могут подать заявление на получение разрешения на проживание в Польше или на постоянное проживание (табл. 2).

Таблица 2.

Количество лиц, которым воеводы в 2007 - 2017 годах предоставили разрешение на поселение или постоянное пребывание в Польше

Страна	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Украина	1609	1685	1280	1566	1690	1642	1694	3484	6714	5920	7869
Беларусь	567	640	638	630	627	692	629	1147	1388	1628	3835
Россия	224	255	146	151	234	204	204	394	349	327	451
Вьетнам	125	162	121	103	79	52	54	338	206	196	180
Армения	91	116	88	117	84	79	70	93	65	50	55
Другие	508	767	663	796	1019	1030	1009	1204	114	938	917
Итого	3124	3625	2936	3363	3733	3699	3660	6660	8956	9059	3307

Источник: Составлено по данным [13].

Table 2.

The number of persons to whom the voivode granted permission for settlement or permanent residence in Poland in 2007 - 2017

Country	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ukraine	1609	1685	1280	1566	1690	1642	1694	3484	6714	5920	7869
Vietnam	567	640	638	630	627	692	629	1147	1388	1628	3835
China	224	255	146	151	234	204	204	394	349	327	451
Belarus	125	162	121	103	79	52	54	338	206	196	180
Russia	91	116	88	117	84	79	70	93	65	50	55

Others	508	767	663	796	1019	1030	1009	1204	114	938	917
Total	3124	3625	2936	3363	3733	3699	3660	6660	8956	9059	3307

Source: Compiled from [13].

Сводные статистические данные показывают, что за последние 10 лет число иностранцев, постоянно проживающих в Польше, значительно возросло. Прогнозы относительно рынка труда указывают на то, что эта тенденция будет постоянной в течение следующих лет. Неизменно наибольшей группой иммигрантов являются приезжие из Украины и Белоруссии. Стоит, однако, подчеркнуть, что в течение нескольких лет число россиян, решивших работать в Польше, регулярно растет.

В октябре 2018 г. число россиян, имевших действительные документы для пребывания в Польше, превысило общее количество по сравнению с предыдущим годом. К концу 2018 г. число россиян, решивших остаться в Польше, продолжало расти [12]. Это означает, что работодатели могут рассмотреть возможность найма сотрудника из России для заполнения вакансий в их компании (рис. 5).

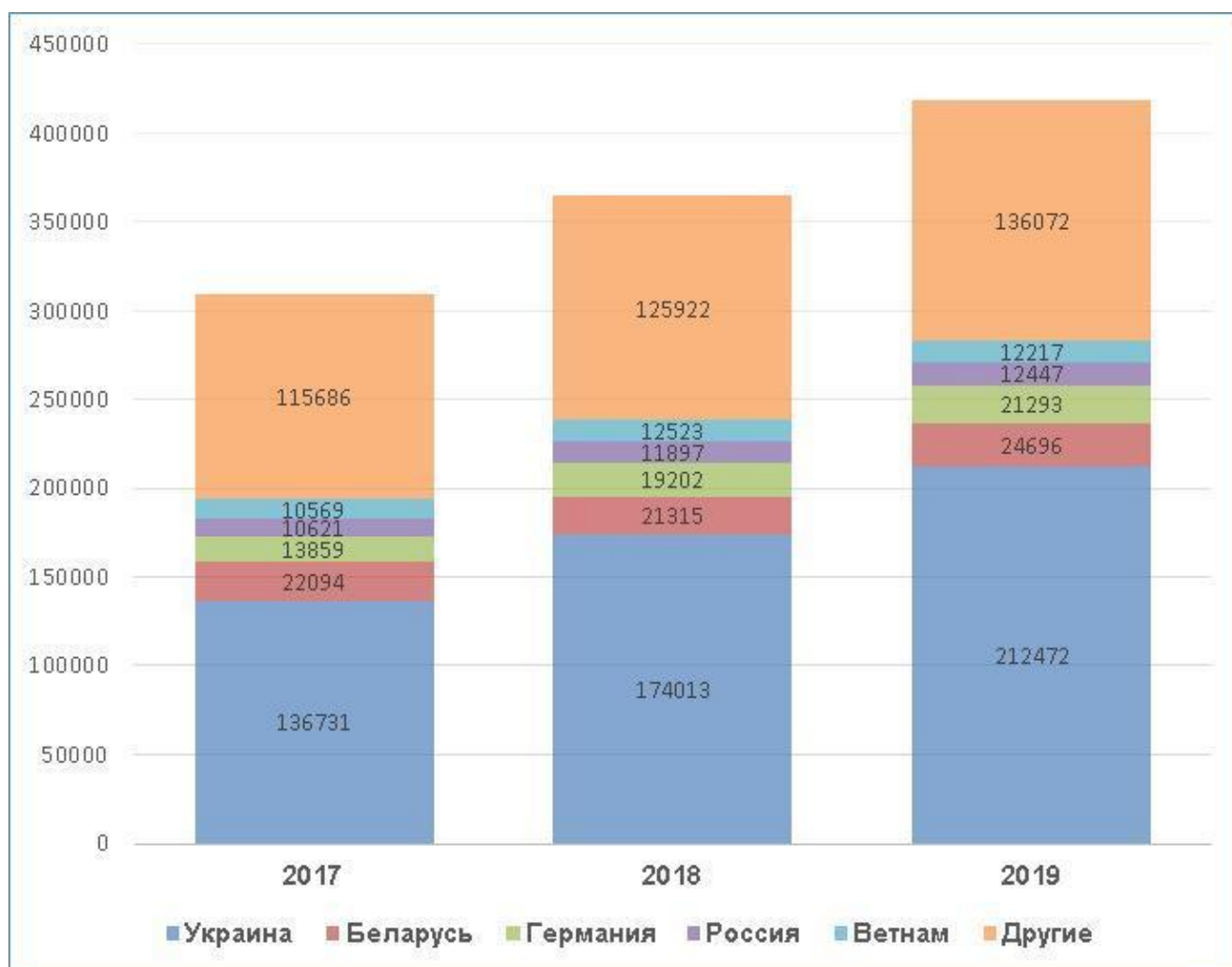


Рис. 5. Географическая структура иностранных рабочих, проживающих в Польше, 2017-2019 гг.

Источник: Составлено по данным [12].

Fig. 5. Geographical structure of foreign workers residing in Poland, 2017-2019.

Source: Compiled from [12].

Известно, что работодатели могут рассчитывать на многие льготы при найме работников из России, так как они получают мотивированных сотрудников, которые в подавляющем большинстве предполагают долгосрочное сотрудничество с работодателем. Поиск работы в Польше связан с надеждой на улучшение качества жизни. Кроме того, из-за многочисленных формальностей, которые необходимо выполнить, чтобы получить легальную работу в Польше, а также большого расстояния между Польшей и Россией, работодатель может

рассчитывать на то, что работник из России не захочет уйти с работы или искать другую работу [13].

Анализируя структуру иммигрантов по возрасту, можно сказать, что в Польшу приезжают в основном молодые люди в возрасте от 20 до 39 лет. Вторая по численности группа - это иностранцы в возрасте от 40 до 59 лет, а третья - это совсем молодые люди в возрасте до 20 лет. Эти статистические данные показывают, что подавляющее большинство иностранцев, желающих получить законное пребывание в Польше, являются людьми трудоспособного возраста, которые приезжают в страну на работу (рис. 6).

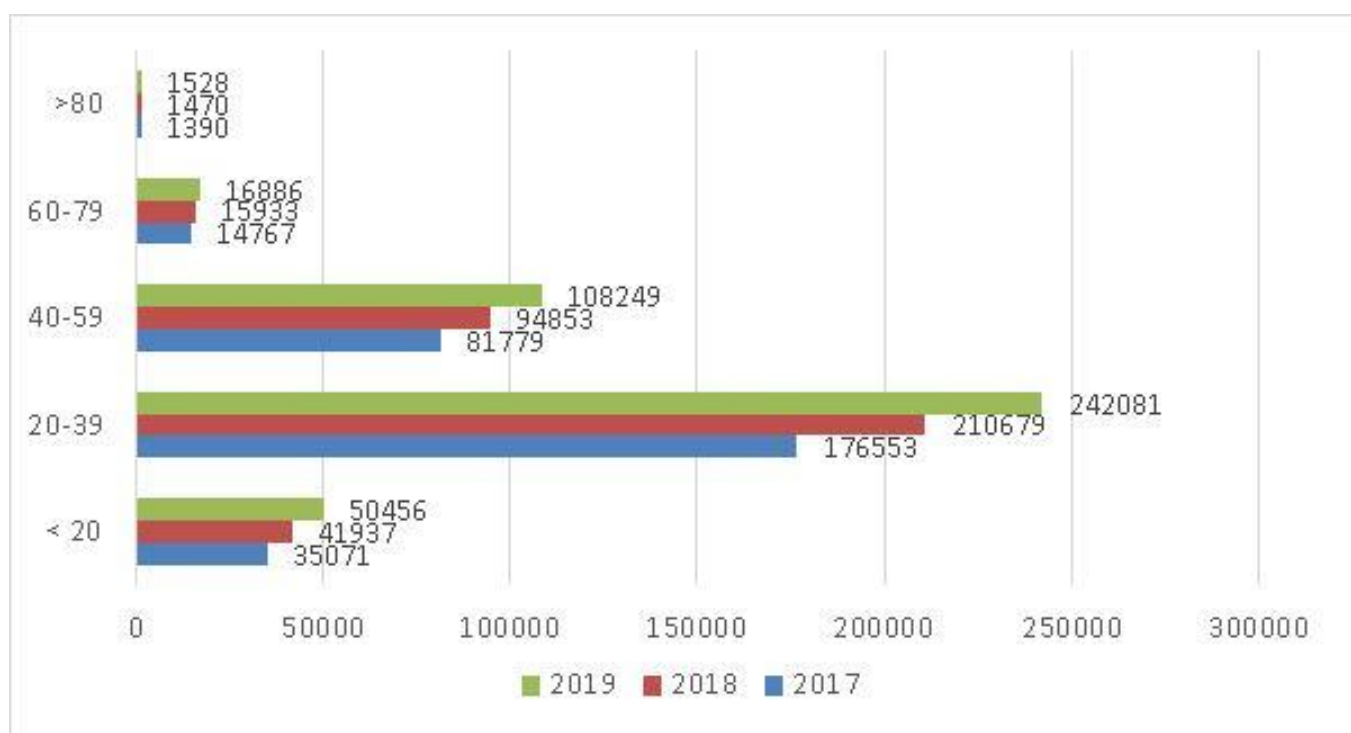


Рис. 6. Возрастная структура иммигрантов, проживающих в Польше, 2017-2019 гг.

Источник: Составлено по данным [12].

Fig. 6. Age structure of immigrants living in Poland, 2017-2019.

Source: Compiled from [12].

В течение многих лет число иностранцев в Польше оставалось невысоким. Данные Национальной переписи 2011 г. показали, что почти 99,8% респондентов

имели польское гражданство. После вступления Польши в Европейский Союз эмиграция явно перевешивает иммиграцию. Огромный отток польских работников в другие страны ЕС, а в настоящее время и быстрое развитие польской экономики означают, что во многих отраслях на рынке труда в стране наблюдается нехватка работников. Если объединить эти данные с данными о прогрессирующем процессе старения населения Польши, то оказывается, что нехватка людей трудоспособного возраста в нашей стране может существенно снизить экономическое развитие страны [12].

Учитывая вышеупомянутые факторы, нас не должны удивлять или беспокоить прогнозы, указывающие на то, что в ближайшие годы число иммигрантов в Польше будет постоянно увеличиваться. Прогнозы, предоставленные Центром исследований миграции Варшавского университета (с 2017 г.), подтверждают, что к 2050 г. в Польше будет проживать до 3,5 миллионов иностранцев [13]. Это означает, что трудоустройство работников с гражданством, отличным от польского, будет гораздо более распространенным явлением, чем в настоящее время.

Заключение

Проведенный анализ свидетельствует о снижении интереса к экономической эмиграции среди молодых поляков. Причины могут быть найдены в относительном улучшении ситуации на внутреннем рынке труда, в Brexit (и в предполагаемом политическом неблагоприятном положении в этой стране), а также в усилении террористических атак в Западной Европе.

Снижение интереса к миграции, особенно среди поляков в возрасте от 25 до 34 лет, чрезвычайно важно для польской экономики, поскольку они относятся к тому уровню специалистов, на которых систематически растет спрос в динамично развивающейся экономике Польши.

В то же время следует подчеркнуть, что с изменением модели рынка труда (в форме рынка работников вместо рынка работодателей), привлекательность польского рынка труда для потенциальных работников, прибывающих из других

стран Восточной Европы и СНГ, возрастает. Поэтому можно рассматривать их как возможность поддерживать относительный баланс между спросом и предложением на польском рынке труда. И можно считать этот процесс положительным явлением для предполагаемого роста и развития польской экономики.

Список литературы

1. Balcerowicz-Szkutnik, M. and Skórska, A. The influence of globalisation proces on migration dynamics in EU states. Proceedings from Globalization and its Socio-Economic Consequences. 17th International Scientific Conference. Rajeckie Teplice, Slovakia, 2017, pp.78-84.
2. Balcerowicz-Szkutnik M. The Impact of Globalisation Processes on Changes in the Consumption Model - an Attempt to Evaluate. Conference Proceedings 18-th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences. University of Zilina, The Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics 10-th –11-th X, 2018, pp.22-30.
3. Hainmueller J., Hopkins D.J. Public Attitudes toward Immigration. Annual Review of Political Science. – 2014. - Vol. 17. - P. 225-249.
4. Кузнецова Т.Ю., Федоров Г.М. Территориальная дифференциация демографического развития Балтийского макрорегиона // Вестник Балтийского федерального университета им. И.Канта. 2011. - №1. – С. 131-137 [Электронный ресурс]. URL: <http://journals.kantiana.ru/upload/iblock/41b/ebnuetkkddaulovedo,%20gm.%20re.%20vptcaxeshiuudy.pdf> (дата обращения 17.11.2019).
5. Межевич Н.М. Идентичность и границы: актуальные вопросы теории и реальности восточной части Балтийского региона // Балтийский регион. – 2014. - № 3 (21). - С. 95-106. DOI: 10.5922/2079-8555-2014-3-7.
6. Molodikova I.N., Lyalina A.V. Territorial Differences in the Attitudes to the Migration Crisis in Germany: The Political Aspect // Baltic region. – 2017. - Vol. 9. - № 2. – С. 60-75. Doi: 10.5922/2079-8555-2017-2-5.

7. Scheve K., Slaughter M. Labor Market Competition and Individual Preferences Over Immigration Policy, *Rev. Econ. Stat.* – 2011. - Vol. 83. - № 1. - С. 133-145.

8. Sojka E. Demographic changes in the area of Śląskie voivodeship – retrospective analysis and projection until 2050 // *Bulletin of Geography. Socio-economic Series.* – 2016. № 31. - С. 87-111.

9. Sojka E. Foreign Workers on Polish Labour Market in Conditions of Globalisation of Economic Relations. Conference Proceedings 18-th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences. University of Zilina, The Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics 10-th –11-th X, 2018. - С.374-382.

10. Vimont P. Migration in Europe. Bridging the Solidarity Gap. Carnegie Endowment for International Peace. Publications Department. Washington. US, Carnegie Europe. Brussels. Belgium, 2016. [Электронный ресурс]. URL: https://carnegieendowment.org/files/Vimont_Migration_fulltext.pdf (дата обращения: 17.02.2020).

11. Житин Д.В., Краснов А.И., Шендрик А.В. Миграционные связи Европы: пространственно-временные трансформации // *Балтийский регион.* – 2016. - Том. 8. - № 2. – С. 68-86. Doi: 10.5922/2079-8555-2016-2-6.

12. Портал польского Управления по делам иностранцев [Электронный ресурс]. URL: <http://www.migracje.gov.pl> (дата обращения: 17.11.2019).

13. Центр исследований миграции Варшавского университета [Электронный ресурс]. URL: <http://www.motivated-workers.eu> (дата обращения: 17.11.2019).

14. Work Service: портал сектора кадровых услуг в Польше [Электронный ресурс]. URL: <http://www.workservice.com> (дата обращения: 17.11.2019).

References

1. Balcerowicz-Szkutnik M., Skórska, A. The influence of globalisation proces on migration dynamics in EU states. Proceedings from Globalization and its Socio-Economic Consequences. 17th International Scientific Conference. Rajeckie Teplice, Slovakia, 2017, pp.78-84
2. Balcerowicz-Szkutnik M. The Impact of Globalisation Processes on Changes in the Consumption Model - an Attempt to Evaluate. Conference Proceedings 18-th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences. University of Zilina, The Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics 10-th –11-th X, 2018, pp.22-30.
3. Hainmueller, J., Hopkins, D. J. Public Attitudes toward Immigration. Annual Review of Political Science, 2014, vol. 17, p. 225-249.
4. Kuznetsova T.Yu., Fedorov G.M. Territorial differentiation of demographic development in the Baltic macro-region. Vestnik Baltijskogo federal'nogo universiteta im. I. Kanta [Vestnik Immanuel Kant Baltic Federal University], 2011, no 1, p. 131-137. Available at: <http://journals.kantiana.ru/upload/iblock/41b/ebnuetkkddaulovedo,%20gm.%20re.%20vptcaxeshiuudy.pdf> (accessed 17 November 2019).
5. Mezhevich N. M. Identichnost' i granicy: aktual'nye voprosy teorii i real'nosti vostochnoj chasti Baltijskogo regiona [Borders and Identity in the Theory and Practice of the Eastern Baltic Region]. Baltijskij region, 2014, no. 3 (21), p. 95-106. DOI: 10.5922/2079-8555-2014-3-7.
6. Molodikova I.N. Lyalina A.V. Territorial Differences in the Attitudes to the Migration Crisis in Germany: The Political Aspect, Baltic region, vol. 9, 2017, no. 2, pp. 60-75. Doi: 10.5922/2079-8555-2017-2-5.
7. Scheve K., Slaughter M. Labor Market Competition and Individual Preferences Over Immigration Policy, Rev. Econ. Stat., 2011, vol. 83, no. 1, p. 133-145.

8. Sojka E. Demographic changes in the area of Śląskie voivodeship – retrospective analysis and projection until 2050. Bulletin of Geography. Socio-economic Series, 2016, no. 31, pp. 87-111.

9. Sojka E. Foreign Workers on Polish Labour Market in Conditions of Globalisation of Economic Relations. Conference Proceedings 18-th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences. University of Zilina, The Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics 10-th –11-th X, 2018, pp.374-382.

10. Vimont P. Migration in Europe. Bridging the Solidarity Gap (2016) Carnegie Endowment for International Peace. Publications Department. Washington. US, Carnegie Europe. Brussels. Belgium. Available at: https://carnegieendowment.org/files/Vimont_Migration_fulltext.pdf (accessed 17 November 2019).

11. Zhitin D.V., Krasnov A.I., Shendrik A.V. Migracionnye svjazi Evropy: prostranstvenno-vremennye transformacii [Migration Flows in Europe: Space and Time Transformation]. Baltijskij region, 2016, Vol. 8, no. 2, p. 68-86. Doi: 10.5922/2079-8555-2016-2-6.

12. Portal pol'skogo Upravljenija po delam inostrancev [Портал польского Управления по делам иностранцев]. Available at: <http://www.migracje.gov.pl> (accessed 17 November 2019).

13. Centr issledovanij migracii Varshavskogo universiteta [Centre for Migration Studies, University of Warsaw]. Available at: <http://www.motivated-workers.eu> (accessed 17 November 2019).

14. Work Service: portal sektora kadrovyh uslug v Pol'she [Work Service: Human Resources Services Portal in Poland]. Available at: <http://www.workservice.com> (accessed 17 November 2019).

© Бальцерович-Шкутник Мария, Сойка Эльжбета, Шкутник Влодзимеж, 2019 г.