

---

---

## НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «ПРОМАГРОФОНД» И ЕГО МЕСТО В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОССИИ

А.Б. Богословская, Ю.Н. Арефьева

Кафедра инженерного бизнеса и управления предприятием  
Инженерный факультет  
Российский университет дружбы народов  
ул. Орджоникидзе, 3, Москва, Россия, 115419

Работа посвящена рассмотрению Негосударственного пенсионного фонда «ПРОМАГРО-ФОНД». Показано его место в системе пенсионного обеспечения России. Особое внимание уделено размещению активов фонда в различные организации Российской Федерации. Описана мотивация сотрудников фонда.

**Ключевые слова:** фонд, мотивация, инвестиции, сотрудники, клиенты.

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) — один из наиболее значимых социальных институтов страны. Это крупнейшая федеральная система оказания государственных услуг в области социального обеспечения в России.

ПФР был образован 22 декабря 1990 г. Постановлением Верховного Совета РСФСР № 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» для государственного управления финансами пенсионного обеспечения, которые было необходимо выделить в самостоятельный внебюджетный фонд. С созданием ПФР появился принципиально новый механизм финансирования и выплаты пенсий и пособий. Средства для финансирования выплаты пенсий стали формироваться за счет поступления обязательных страховых взносов работодателей и граждан [2].

Размер пенсии каждого гражданина пропорционален накопленной сумме или устанавливается по принципу фиксированной выплаты пенсии по достижении гражданином пенсионного возраста.

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) представляют собой форму некоммерческой организации социального обеспечения. Основные виды их деятельности — осуществление добровольного дополнительного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного и профессионального пенсионного страхования населения.

Первые НПФ появились в связи с изданием Указа Президента РФ от 16 сентября 1992 г. № 1077 «О негосударственных пенсионных фондах». Указ был принят в рамках чрезвычайных полномочий Президента РФ на период проведения экономических реформ и имел силу закона. На основании Указа в 1993—1994 гг. было учреждено около 350 организаций, относящихся к негосударственным пенсионным фондам. В 1995 году создана Инспекция негосударственных пенсионных фондов (в настоящий момент упразднена) с целью лицензирования деятельности НПФ. На сегодняшний день в России около 150 действующих НПФ. Самыми крупными из них являются: НПФ «Газфонд», НПФ «Благосостояние», НПФ

«Транснефть», НПФ «Электроэнергетики», НПФ «Промпрофонд», НПФ «Нефтегарант», НПФ «СберФонд РЕСО», НПФ «Лукойл-Гарант», НПФ «Норильский Никель», НПФ Сбербанка, НПФ «Сургутнефтегаз», Европейский пенсионный фонд, Национальный НПФ, НПФ «Оборонно-промышленный фонд» и др.

Рассмотрим один из Негосударственных пенсионных фондов — НПФ «Промпрофонд» — один из самых крупных пенсионных фондов страны. Он представляет собой особый вид некоммерческих организаций и имеет специально созданную для осуществления своей деятельности организационно-правовую форму. Этот фонд основан в 1994 г. За годы работы успешно пережил все кризисы, ни разу не нарушив своих обязательств перед клиентами. Общее количество клиентов Фонда — более 1,9 млн человек. Филиалы и офисы НПФ «Промпрофонд» работают в 110 городах России. Фонд имеет лицензию на право деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному страхованию № 28/2, выданную ФСФР. НПФ «Промпрофонд» был зарегистрирован в Государственном реестре операторов, осуществляющих обработку персональных данных. Номер государственной регистрации — 11-0174226.

Негосударственный пенсионный фонд так же, как и ПФР аккумулирует денежные средства пенсионных накоплений, занимается их инвестированием, учетом, назначением и выплатой накопительной части трудовой пенсии [3].

Все поступления и отчисления НПФ «Промпрофонд» жестко регулирует государство, кроме того, у Фонда существуют свои контролирующие органы, которые следят за всеми операциями и один раз в год проводят независимую аудиторскую проверку его работы. При этом существуют контролирующие компании, такие как ООО «Управляющая компания “АГАНА”», ЗАО «Лидер» (компания по управлению активами пенсионного фонда), ООО «Управляющая компания “КапиталЪ”», ООО «Управляющая компания “Перспектива Финанс”».

На рисунке 1 показана система контроля деятельности НПФ «Промпрофонд», где представлены все контролирующие сферы. Прежде всего это *государственный контроль*. В системе государственного контроля ключевая роль отведена уполномоченному федеральному органу, функции которого в настоящее время закреплены за службой Банка России по финансовым рынкам, которая лицензирует деятельность НПФ, регистрирует Правила фонда, осуществляет общий государственный надзор за деятельностью всех негосударственных пенсионных фондов и компаний, управляющих их активами. К компетенции службы Банка России по финансовым рынкам относится контроль за соблюдением нормативно-законодательных требований по всем параметрам деятельности фонда, начиная от делопроизводства и заканчивая профессиональной подготовкой специалистов НПФ. Все фонды в обязательном порядке предоставляют в службу Банка России по финансовым рынкам годовую, квартальную и ежемесячную отчетность о своей деятельности, достоверность которой проверяется в ходе выездных комплексных проверок фондов специалистами Службы. Соблюдение фондом установленных нормативов инвестирования пенсионных резервов, помимо ФСФР, в ежедневном режиме контролирует специализированный депозитарий, имеющий соответствующие лицензии.



Рис. 1. Система контроля деятельности НПФ «Промагрофонд»

На рисунке 1 показан также *внешний контроль*. Законом РФ «О негосударственных пенсионных фондах» установлена обязанность каждого фонда ежегодно проходить проверку у независимого аудитора и независимого актуария. Последний проводит актуарное оценивание фонда, цель которого — дать ответ на вопрос, выполнимы ли обязательства фонда перед его участниками. Заключение независимого аудитора и актуария являются неотъемлемой частью годового отчета фонда в ФСФР.

*Внутренний контроль* демонстрирует, что итоги работы фонда за год проверяет ревизионная комиссия, рассматривает и утверждает совет фонда. Члены ревизионной комиссии не являются сотрудниками НПФ. Итоги работы НПФ выносятся на обсуждение попечительского совета фонда, состоящего из представителей вкладчиков и участников. В соответствии с требованиями законодательства в НПФ создана служба внутреннего контроля, которая подчиняется непосредственно совету фонда. В функции службы внутреннего контроля входит мониторинг всех основных финансовых, юридических и технологических аспектов деятельности фонда.

В системе контроля деятельности НПФ «Промагрофонд» присутствует также *общественный контроль* (см. рис. 1). Все большую роль в системе надежности НПФ играют общественные объединения фондов — Национальная ассоциация НПФ, в рамках которых вырабатываются правила и стандарты деятельности НПФ, а также осуществляется контроль за соблюдением членами этих организаций законодательства и указанных стандартов.

В случае аннулирования лицензии НПФ «Промагрофонд» на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию, все средства пенсионных накоплений передаются не позднее трех месяцев с даты принятия решения об аннулировании лицензии фонда на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию в Пенсионный фонд России.

До 2014 года работодатель в обязательном порядке платил за каждого своего работника моложе 1966 г. рождения накопительную часть — 6% от его зарплаты. Эти денежные средства сначала направляются в ПФР, а затем Пенсионный фонд ежеквартально делает отчисления негосударственным пенсионным фондам, в том числе в НПФ «Промагрофонд», тех работников, которые зарегистрированы в «Промагрофонд». НПФ инвестируют эти денежные средства, получая доход. Доход от инвестирования отражается на пенсионных счетах накопительной части трудовой пенсии. При достижении застрахованным лицом пенсионного возраста фонды обеспечивают выплату ему пожизненной пенсии, рассчитанной исходя из размера пенсионных накоплений, отраженных на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии плюс добровольные взносы, если такие были сделаны.

С наступлением 2014 г. в пенсионном законодательстве произошли изменения. Новая пенсионная формула для страховой пенсии вступила в силу с 1 января 2015 г. Расчет накопительной части тоже изменится и будет формироваться также с 2015 г., а пока же в процессе накопления сделан годовой «тайм-аут», в течение которого все НПФ должны пройти проверку ЦБ РФ и акционироваться.

**Изменения, которые касаются формирования накопительных пенсий, инвестирования накоплений, их сохранности и порядка выплат.** Главное изменение состоит в том, что меняется порядок взимания пенсионных взносов — той их части, которая идет на накопление. По новым правилам работник имеет право выбора: он сам дает распоряжение Пенсионному фонду и либо обнуляет накопительный тариф (в этом случае все взносы в полном объеме идут на формирование страховой пенсии), либо остается в накопительной системе, и тогда на накопительный счет гражданина по-прежнему будет перечисляться 6%, а взносы в страховую часть уменьшатся на эту же долю. В течение 2014 г. все взносы будут направляться в страховую часть пенсионной системы.

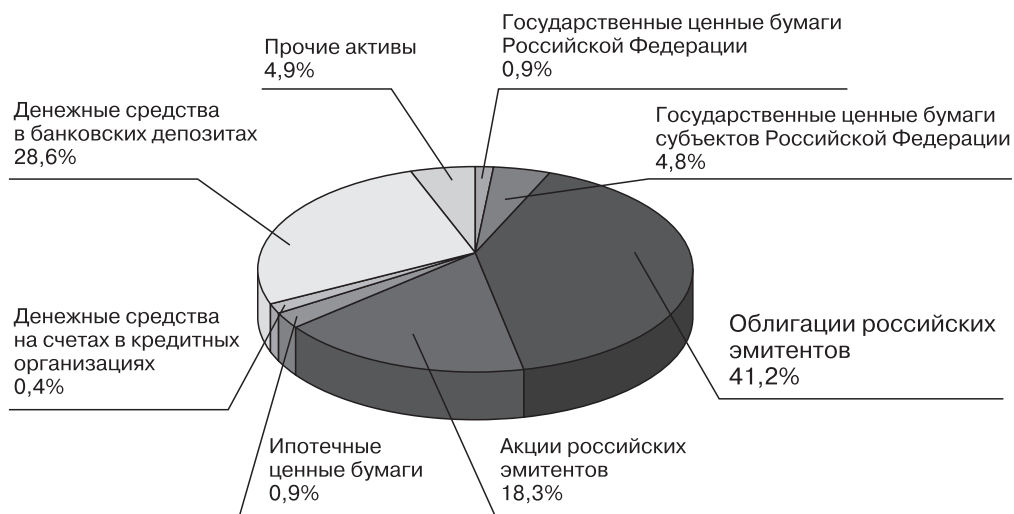
Деятельность всех негосударственных пенсионных фондов, несомненно, должна стать конкурентноспособной и привлекательной для своих клиентов.

Для клиентов Негосударственного пенсионного фонда «Промагрофонд» запущен в работу обновленный интернет-сервис «Личный пенсионный кабинет» (ЛПК). В ЛПК сделаны обновления и дополнены новыми сервисами разделы: «Информация», «Индивидуальные данные», «ОПС», «Вопрос/запрос Фонду». Для этого необходимо пройти регистрации в ЛПК и там же получить пароль-доступ, без личного обращения в Фонд. ЛПК могут использовать как застрахованные лица, так и те, кто только заключил с Фондом договор об ОПС и чьи средства в НПФ еще не поступали.

Деятельность НПФ «Промагрофонд» направлена на удовлетворение интересов клиентов, как уже существующих, так и потенциальных. Фонд занимается инве-

стированием денежных средств в разные сферы деятельности действующих организаций.

На рисунке 2 показана структура активов, в которые размещены средства пенсионных накоплений НПФ «Промагрофонд» по состоянию на 30 декабря 2013 г.



**Рис. 2.** Структура активов, в которые инвестированы средства пенсионных накоплений НПФ «Промагрофонд»

Инвестиционная стратегия НПФ «Промагрофонд» включает инвестирование активов в государственные ценные бумаги Российской Федерации — до 100%; государственные ценные бумаги субъектов Российской Федерации — до 40%; муниципальные облигации — до 40%; облигации российских хозяйственных обществ — до 80%; акции предприятий стратегических отраслей — до 40%; ипотечные ценные бумаги, выпускаемые в соответствии с законодательством РФ, — до 20%; денежные средства (в том числе в иностранной валюте) и депозиты в банках — до 80%.

Первостепенной задачей НПФ «Промагрофонд» является увеличение накопительной части пенсии своих клиентов. Структура «Промагрофонд» направлена на организацию, контроль и размещение активов для извлечения максимальной прибыли. В НПФ «Промагрофонд» трудовые отношения закреплены трудовым договором, в котором одним из главных условий является размер заработной платы. Заработная плата — это вознаграждение за труд (ч. 1 ст. 129 ТК РФ). Начисление заработной платы происходит исходя из установленных тарифов, окладов, сдельных расценок и сведений о фактически отработанном времени сотрудников (а у некоторых об объеме проделанной работы). Начисление заработной платы отражается по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в корреспонденции со счетами для учета затрат. Сумма, которую начисляют каждому сотруднику, представляет собой разницу между суммой оплаты труда и суммой удержаний. Согласно трудовому законодательству выплата заработной платы происходит ежемесячно, в две суммы: аванс и заработная плата, т.е. два раза в месяц.

Рост заработной платы увеличивается за счет поступлений (вложений) НПФ «Промагрофонд» в действующие организации. У одних сотрудников, которые заняты внутренней работой, заработная плата фиксированная (оклад), а у других сотрудников зависит от выполненной ими работы. Такими сотрудниками являются агенты. Их основной задачей является консультирование и привлечение новых клиентов.

Управленческие решения администрации НПФ «Промагрофонд» безусловно направлены на повышение мотивации сотрудников, начиная от высоких должностей и заканчивая менеджерами. Ведь мотивация является одним из ключевых направлений в кадровой политике Фонда. Также благодаря мотивации эффективность и производительность работы НПФ «Промагрофонд» улучшается, а следовательно, приносит и прибыльность Фонду [1].

В НПФ «Промагрофонд» существует множество различных видов мотивации, например оплата посещений фитнес-центра «Империя Фитнеса».

Для некоторых сотрудников фонда мотивацией служит то, что выслушивают его идеи (а ведь большинство идей очень хорошие), обеспечивают профессиональный рост.

В фонде используются инновационные подходы в информационных технологиях для создания новых путей повышения эффективности использования рабочего времени. Также периодически некоторые сотрудники посещают различные курсы: по повышению квалификации, по изучению иностранных языков.

«Любимой» мотивацией для многих сотрудников служат корпоративы, различные встречи и мероприятия. В год проходит не менее семи таких мероприятий. На этих мероприятиях происходит общение между отделами, группами.

Конечно же, существует материальная мотивация, т.е. ценные награды, премии.

Таким образом, можно говорить о том, что НПФ «Промагрофонд», являясь негосударственным по своей сути, отслеживает интересы своих клиентов с целью увеличения их накоплений, ставя своей целью повышение пенсий, тем самым решая социально-государственную задачу и привлекая новых клиентов. Для того, чтобы успешно и конкурентоспособно решать социальную задачу государства, необходимо обеспечить работу сотрудников фонда на современном инновационном уровне.

## ЛИТЕРАТУРА

- [1] *Богословская А.Б.* Особенности принятия управленческих решений // Вестник РУДН. Серия «Инженерные Исследования». 2013. № 2. С. 25—30.
- [2] Письмо Минтруда РФ и ПФР от 14 декабря 1997 г. № 5981-ЮЛ, ВБ-06-28/8681.
- [3] Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

## **STATE PENSION FUND «PROMAGROFOND» AND ITS PLACE IN PENSION RUSSIA**

**A.B. Bogoslovskya, Y.N Arefyeva**

Engineering Department of Business and Enterprise Management  
Faculty of Engineering  
Peoples' Friendship University of Russia  
*Ordzhonikidze str., 3, Moscow, Russia, 115419*

The article discusses the work of private pension funds “PROMAGROFOND”. Shows his place in the pension system in Russia. Particular attention is paid to the placement of the fund's assets in the various organizations of the Russian Federation . Describes the motivation of employees fund.

**Key words:** foundation, motivation, investments, employees, customers.

### **REFERENCES**

- [1] Bogoslovskaya A.B. Peculiarities of acceptance of management decisions // Vestnik RUDN. Series “Engineering Researches”. 2013. № 2. P. 25—30.
- [2] Letter of the Ministry of Labor of RF and the FIU from December, 14 1997, No 5981-UL, VB-06-28/8681.
- [3] Federal Law from December, 17 2001, No 173-FZ “About labor pensions in Russian Federation”.