



DOI: 10.22363/2313-2329-2017-25-3-333-342

УДК 331.5

ОСНОВНЫЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ ДЛЯ ИНКЛЮЗИВНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

И.В. Зенькова

Полоцкий государственный университет
Блохина, 29, Новополоцк, Республика Беларусь, 211440

В данный момент в исследованиях ученых не в полной мере изучены теоретико-методологические основы достижения полной и эффективной занятости, не систематизированы фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости для инклюзивного экономического роста национальных экономик. Актуальность исследования доказывают рассмотренные практические основы формирования занятости в разрезе стран посредством обоснованных экономических индикаторов: производительности труда, динамики ВВП. Цель исследования состоит в развитии теоретико-методологических основ эффективной занятости населения на основе генезиса фундаментальных предпосылок формирования эффективной занятости для инклюзивного экономического роста. Новизна этого исследования заключается в том, что фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости изучены и научно обоснованы. Автор приходит к выводу, что при формировании эффективной занятости важно учитывать согласованное развитие рынка труда и рынка образовательных услуг; взаимодействие уровня квалификации рабочей силы и эластичности спроса на трудовые ресурсы по уровню заработной платы; соотносительное взаимодействие производительности труда на рабочих местах, в домашнем хозяйстве и жизненного цикла человека; зависимость между степенью эластичности предложения женского труда и уровнем заработной платы, количеством детей в семье и их возрастом; сопряженность рабочей силы с целями фирмы, политику формирования уровня заработной платы, коэффициент трудового участия; институциональные правила на рынке труда, которые дополняют действие рыночных законов.

Ключевые слова: эффективная занятость, трудовой потенциал, инклюзивный экономический рост, производительность труда

Введение

Согласно европейской стратегии «Европа 2020: стратегия разумного, устойчивого и всеобъемлющего роста» в основе всеобъемлющего роста европейской экономики лежит возможность стран наращивать уровень занятости населения, в связи с чем, в документе оговорены параметры «75% населения в возрасте от 20 до 64 лет должны быть трудоустроены...». Стратегия трактует «План по развитию новых способностей и увеличению количества рабочих мест», согласно которому

важно получение новых знаний и навыков, а также улучшение соотношения спроса и предложения на рынках труда¹.

Это актуализирует проблематику выявления и систематизации фундаментальных предпосылок формирования эффективной занятости, его механизма на национальных рынках труда, создания схем вовлечения и активного участия женщин и лиц старшего возраста в занятости, управления потоками интеграции мигрантов, выявления и систематизации драйверов производительности труда на различных уровнях экономической системы.

Целью исследования является развитие теории эффективной занятости населения на основе генезиса фундаментальных предпосылок формирования эффективной занятости для инклюзивного экономического роста.

Для достижения этой цели были поставлены следующие задачи.

1. Рассмотреть темпы роста производительности труда стран, чтобы оценить, насколько эффективно экономика создает рабочие места для людей, которые хотят работать, а также экономическую способность стран создавать и поддерживать экономически целесообразные рабочие места со справедливым вознаграждением.

2. Определить и систематизировать фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости для развития теоретико-методологических основ занятости, позволяющие в дальнейшем формулировать концептуальные и практические основы развития национальных рынков труда, способствующих инклюзивному экономическому росту экономических систем.

В нынешних исследованиях не в полной мере изучены теоретико-методологические основы достижения полной и эффективной занятости, не систематизированы фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости для инклюзивного экономического роста национальных экономик, не проанализировано развитие национальных рынков труда по обоснованной системе экономических индикаторов, позволяющих оценивать, насколько эффективно экономика создает рабочие места для людей, которые хотят работать, а также для оценки экономической способности стран создавать и поддерживать экономически целесообразные рабочие места со справедливым вознаграждением.

Обзор литературы

В статье представлен генезис фундаментальных основ формирования эффективной занятости, опирающейся на формирование у рабочей силы навыков высокого порядка, на производительный труд. В исследовании представлены методологические подходы зарубежных ученых к формированию эффективной занятости: Франсуа Кенэ (François Quesnay), Уильяма Петти (William Petty), Адама Смита (Adam Smith), Давида Рикардо (David Ricardo), Карла Генриха Маркса (Karl Heinrich Marx), Джона Мейнарда Кейнса (John Maynard Keynes), Карла Менгера (Carl Menger), Альфреда Маршалла (Alfred Marshall), Джона Кеннета Гэл-

¹ Europe 2020 “A strategy for smart, sustainable and inclusive growth” // Communication from the commission. Brussels, 2010. 32 p. URL: <http://ec.europa.eu/eu2020/pdf/COMPLET%20EN%20BARROSO%20%20%20007%20-%20Europe%202020%20-%20EN%20version.pdf> (accessed: 15.06.2017).

брейта (John Kenneth Galbraith), Рональда Гордона Эренберга (Ronald Gordon Ehrenberg), Марка Монтгомери (Mark Montgomery), Франсина Д. Блау (Francine D. Blau), Пола Таубмана (Paul Taubman), Джузеппе Бертолла (Giuseppe Bertola), Мориса Альтмана (Morris Altman), Марка Лавуа (Marc Lavoie).

Методы и подходы

Методология исследования основана на принципах системного анализа, формальной логики и междисциплинарного научного подхода к исследуемой проблеме. В исследовании приводится генезис экономической мысли по заявленной проблематике, начиная с физиократов, классической школы политэкономии, марксизма, кейнсианской теории занятости, австрийской экономической школы, неинституционализма до методологических подходов современных зарубежных ученых.

Для выполнения задач этого исследования при составлении генезиса теоретико-методологических подходов к теории занятости использовались монографический и описательный методы (метод анализа и синтеза при выявлении и систематизации фундаментальных предпосылок формирования эффективной занятости; метод статистического анализа данных при практическом анализе развития рынка труда экономических систем).

Настоящее исследование основано на различных научных публикациях, общедоступных данных, правовой и нормативной информации, статистических базах данных Республики Беларусь и Всемирного банка.

Результаты

Проанализирована динамика темпа роста производительности труда по отношению к ВВП в разрезе следующих стран: Республики Беларусь, Российской Федерации, Чешской Республики, Польши, Литвы, Латвии, Швеции, США, Франции, Израйля¹.

Бесспорным лидером по показателю темпа роста производительности труда по отношению к ВВП за период с 2003 по 2008 годы была Республика Беларусь. В тоже время, начиная с 2005 года наблюдается замедление темпов роста производительности труда, что в условиях нарастания негативного влияния мировых экономических проблем привело к ухудшению основных макроэкономических показателей. Особенно сильное снижение данного показателя характерно для экономик малых стран, таких как Израиль, Чешская Республика, Литва, Латвия. В 2016 году по сравнению с 2013 годом лидерами по темпу роста производительности по отношению к ВВП среди рассматриваемых стран были Латвия (2,7%), Литва (2,1%), Швеция (2,5%). Отрицательные значения по анализируемому индикатору в 2016 году по сравнению с 2013 годом отмечены у Республики Беларусь (–1,3%), Российской Федерации (–0,7%), что подтверждает актуальность рассмотрения практических и теоретических вопросов формирования эффективной занятости.

¹ World Development Indicators: Decent work and productive employment. URL: <http://wdi.worldbank.org/table/2.4> (accessed: 06.06.2017).

Рассмотрены фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости для развития теоретико-методологических основ занятости (таблица).

Таблица

**Фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости
[The fundamental prerequisites for the formation of effective employment]**

Методологический подход	Ценность для исследования
Франсуа Кенэ	Рассмотрена зависимость роста населения от способа применения труда
Уильям Петти	Выявлена закономерность того, что создание продукта возможно меньшим количеством людей за счет использования более напряженного труда с участием средств производства
Адам Смит	Выявлена зависимость стоимости продукта от ловкости, усилий и специфики труда рабочей силы
Давид Рикардо	Обоснована малая степень влияния различных видов человеческой деятельности, ловкости труда на относительную стоимость товаров в краткосрочном периоде
Карл Генрих Маркс	Обоснована зависимость стоимости производства товара от среднего общественно необходимого рабочего времени
Джон Мейнара Кейна	Обоснована: зависимость реального дохода от объема занятости; зависимость объема затрат, на который предприниматели предъявляют спрос, от потребления и от новых инвестиций
Карл Менгер, Ойген фон Бём-Баверк, Фридрих фон Визер	Выявлены предпосылки производства экономических благ. Они таковы: потребление товаров высшего порядка (машины, оборудование, инструменты), предпринимательские способности, капитал и технология самого процесса производства
Альфред Маршалл	Обоснована зависимость процесса труда от физического и умственного утомления рабочей силы и увеличение такой напряженности от продолжительности и интенсивности труда. Делает возможным оценку отдачи работником своих знаний и усилий с течением времени, напряженности, а также для понимания осмысления мотивации к этому
Джон Кеннет Гэлбрейт	Обоснованы противоречия темпов экономического роста, начинающих в момент, когда доходы фирм идут на сбережения в большей степени, нежели на накопление; рецессии экономической системы обоснованы недостаточностью эффективного спроса, эффективного использования покупательной способности
Рональд Гордон Эренберг	Отмечено, что закон ограниченности трудовых ресурсов при достижении эффективной занятости за счет согласования рынка образовательных услуг и рынка труда проявляется в части выявления издержек для нанимателя и установления размера вознаграждения рабочей силы. Отмечено, что рациональность поведения людей на рынке труда проявляется через последовательность реакции на общие экономические стимулы. В качестве стимулов могут выступать уровень заработной платы, соотношение элементов «рабочее время — досуг». Выявлена зависимость между продолжительностью рабочего времени в краткосрочный период и спросом на рынке труда. Подход ценен выделением взаимосвязи производительности на рынке труда, домашней производительности и жизненного цикла человека
Марк Монтгомери, Джеймс Труссель	Обоснована зависимость между степенью эластичности предложения женского труда, уровнем заработной платы и количеством детей в семье и их возрастом
Франсин Д. Блау, Лоуренс М. Кахн	Рассмотрены влияние институтов на экономические результаты на рынке труда; возможность преодоления рынком труда провалов, связанных с асимметрией заработной платы, посредством достижения субъектами определенной экономической эффективности

Методологический подход	Ценность для исследования
Пол Таубман, Майкл Л. Вахтер	Отмечено, что институциональные правила на рынке труда заменяют рыночные законы, способствуют исключению конкурентного давления и уравниванию заработных плат. Показан механизм обратной связи профсоюза с работником, что стимулирует его производительность труда. Рассмотрена структура спроса на рабочую силу, где основными сигналами для рынка труда является пол, образование
Джузеппе Бертолла	Обоснована связь динамики показателей занятости многих европейских стран с темпами роста заработной платы, а также с безопасностью работы
Стивен Дж. Дэвис, Джохн Халтивангер	Обоснована причинно-следственная связь между дифференциацией навыков рабочей силы, возможностями рабочей силы на рынке труда, карьерными целями на рынке труда и квалификационными требованиями рабочих мест, усилиями и усердиями, требуемыми от рабочей силы на рабочем месте. Показана взаимосвязь между потоками рабочих мест и динамикой среднеотраслевого уровня заработной платы, капитала, степенью товарной специализации на микроуровне, показателем энергоёмкости, общей производительностью факторов, формой собственности. Ценность данного методологического подхода в обосновании причинно-следственных связей между структурными сдвигами занятости и разработкой новых видов продукции, созданием нового продукта, его распределением и маркетингом, технологией производства
Морис Альтман	Обоснована зависимость роста производительности труда от роста уровня заработной платы. Подход ценен выявлением факторов, влияющих на эту закономерность: условия сделки, мобильность рабочей силы, условия коллективного договора, предпочтения лиц, принимающих решения насчет уровня заработной платы
Марк Лавуа, Энгельберт Стокхаммер	Обоснована зависимость общего макроэкономического эффекта от снижения доли заработной платы в совокупном спросе, от реакций потребления, инвестиций и чистого экспорта, от изменений в распределении доходов.

Источник: составлено автором на основании данных (Кенэ Ф., 2008), (Петти У., 1940), (Смит А., 2009), (Рикардо Д., 1955), (Маркс К., 1983), (Keynes J.M., 1936), (Менгер К., 2005), (Маршалл А., 1983), (Гэлбрейт Дж., 1979), (Эренберг Р. Дж., Смит Р.С., 1996), (Montgomery M., Trussel J., 2010), (Blau F.D., Kahn L.M., 2010), (Taubma P., Wachter M. L., 2010.), (Bertola G., 2010), (Davis S. J., Haltiwanger J., 2010), (Altman M., 2012), (Lavoie M., Stockhammer E., 2013).

Для теоретического подхода к формированию эффективной занятости в большей мере автору близки методологические подходы Пола Таубмана и Майкла Л. Вахтера в части обоснования преимуществ институционального направления над неоклассическими моделями; Мориса Альтмана — в части обоснования взаимосвязи уровня заработной платы, трудовых усилий, производительности труда, трудовых льгот; Марка Лавуа и Энгельберта Стокхаммера — в части обоснования вариантов проведения политик стран с ориентацией на доминирующую величину потребления или с ориентацией доминирующих размеров инвестиций в структуре совокупного спроса.

Выводы

Определены темпы роста производительности труда национальных экономик для оценки, насколько эффективно экономика создает рабочие места для людей,

которые хотят работать, а также для оценки экономической способности стран создавать и поддерживать экономически-целесообразные рабочие места со справедливым вознаграждением. К сожалению, в 2016 году по сравнению с 2013 годом Республика Беларусь и Российская Федерация имеют отрицательные значения по данному индикатору, что актуализирует изучение вопросов, связанных с развитием теории занятости.

Автор склонна полагать, что при формировании теоретических основ эффективной занятости важно учитывать следующие фундаментальные предпосылки:

1) взаимодействие уровня квалификации рабочей силы и эластичности спроса на трудовые ресурсы по уровню заработной платы для справедливого вознаграждения трудовых ресурсов обладающих навыками высшего порядка (умение генерировать идеи, способность продуктивно работать в команде, открытость новым возможностям и др.);

2) соотносительное взаимодействие производительности труда на рабочих местах, в домашнем хозяйстве и жизненного цикла человека для максимального вовлечения трудового потенциала в создание валового внутреннего продукта национальных экономик;

3) сопряженность рабочей силы с целями фирмы, политика формирования уровня заработной платы, коэффициент трудового участия для экономически обоснованной политики ценообразования на рынке труда;

4) институциональные правила на рынке труда, которые дополняют действие рыночных законов для системного развития национальных рынков труда с учетом особенностей институциональных каркасов экономических систем.

Все это позволит сформировать в дальнейшем концептуальные и практические основы формирования эффективной занятости на национальных рынках труда для инклюзивного экономического роста стран.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Гэлбрейт Дж.* Экономические теории и цели общества; пер. с англ. / под общ. ред. и с предисл. акад. Н.Н. Иноземцева и чл.-кор. АН СССР А.Г. Милейковского М.: Прогресс, 1976. 406 с.
- Кенэ Ф.* Избранные экономические сочинения / Ф. Кенэ; пер. с англ. А.В. Горбунова, Ф.Р. Каплан, Л.А. Фейгиной. М.: Директмедиа Паблишинг, 2008. 517 с.
- Маркс К.* Процесс производства капитала // Критика политической экономии / К. Маркс. М.: Политиздат, 1983. Т. 1., кн. 1, 3883 с.
- Маршалл А.* Принципы политэкономии / А. Маршалл; пер. с англ. Р. И. Столпера. М.: Изд-во «Прогресс», 1983. Т. 1. 415 с.
- Менгер К.* Избранные работы / К. Менгер. М.: Издательский дом «Территория будущего», 2005. 496 с.
- Петти У.* Экономические и статистические работы. I-II. Пер. под ред. д-ра экон. наук М. Смит. Предисл. д-ра экон. наук Д. Розенберга, с. IV-XXVIII. М.: Соцэкгиз, 1940. 368 с.
- Рикардо Д.* Начала политической экономии и налогового обложения // Избранное. М.: Госполитиздат, 1955. Т. 1. 539 с. URL: <http://www.twirpx.com/file/640776> (дата обращения: 05.05.2017).
- Смит А.* Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит; пер. с англ. и предисл. В. С. Афанасьевой. М.: Эксмо, 2009. 960 с.

- Эренберг Р. Дж.* Современная экономика труда: теория и государственная политика / Р. Дж. Эренберг, Р. С. Смит. М.: Изд-во МГУ, 1996. 800 с.
- Altman M.* Economic Growth and the High Wage Economy. Choices, constraints and opportunities in the market economy / M. Altman. UK by Routledge, 2012. 313 p. URL: <https://doi.org/10.4324/9780203114971> (accessed: 25.05.2017).
- Bertola G.* Microeconomic perspectives on aggregate labor markets / Giuseppe Bertola // Handbook of labor economics; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, 2010. Volume 3. Part C. Chapter 45. P. 2985—3028. URL: [https://doi.org/10.1016/S1573-4463\(99\)30036-5](https://doi.org/10.1016/S1573-4463(99)30036-5) (accessed: 21.05.2017).
- Blau F. D.* Institutions and laws in the labor market / Francine D. Blau, Lawrence M. Kahn // Handbook of labor economics; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, 2010. Volume 3. Part A. Chapter 25. P. 1399—1461. URL: [https://doi.org/10.1016/s1573-4463\(99\)03006-0](https://doi.org/10.1016/s1573-4463(99)03006-0) (accessed: 21.05.2017).
- Davis S.J.* Gross job flows / Steven J. Davis, John Haltiwanger // Handbook of labor economics; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, 2010. Volume 3. Part B. Chapter 41. P. 2711—2805. URL: [https://doi.org/10.1016/s1573-4463\(99\)30027-4](https://doi.org/10.1016/s1573-4463(99)30027-4) (accessed: 21.05.2017).
- Europe 2020 “A strategy for smart, sustainable and inclusive growth” // Communication from the commission. Brussels, 2010. 32 p. URL: <http://ec.europa.eu/eu2020/pdf/COMPLET%20EN%20BARROSO%20%20%20007%20-%20Europe%202020%20-%20EN%20version.pdf> (accessed: 11.05.2017).
- Keynes J.M.* The General Theory of Employment, Interest, and Money. 1936. 263 p. URL: <http://cas2.umkc.edu/economics/people/facultypages/kregel/courses/econ645/winter2011/generaltheor.pdf> (accessed: 28.05.2017).
- Lavoie M.* Wage-led Growth. An Equitable strategy for economic recovery / Marc Lavoie and Engelbert Stockhammer. UK by Palgrave Macmillan and ILO, 2013. 193 p. URL: <https://doi.org/10.1057/9781137357939> (accessed: 12.05.2017).
- Montgomery M.* Models of marital status and childbearing / M. Montgomery, J. Trussel // Handbook of labor economics; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, 2010. Volume 1. Part 3. P. 205—271. URL: [https://doi.org/10.1016/S1573-4463\(86\)01006-4](https://doi.org/10.1016/S1573-4463(86)01006-4) (accessed: 20.05.2017).
- Taubman P.* Segmented labor market / Paul Taubman, Michael L. Wachter // Handbook of labor economics; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, 2010. Volume 2. Chapter 21. P. 1183—1217. URL: [https://doi.org/10.1016/s1573-4463\(86\)02011-4](https://doi.org/10.1016/s1573-4463(86)02011-4) (accessed: 11.05.2017).
- World Development Indicators: Decent work and productive employment. URL: <http://wdi.worldbank.org/table/2.4> (accessed: 06.06.2017).

© Зенькова И.В., 2017

История статьи:

Дата поступления в редакцию: 10 июля 2017

Дата принятия к печати: 25 сентября 2017

Для цитирования:

Зенькова И.В. Основные фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости в экономических системах для инклюзивного экономического роста // *Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика*. 2017. Т. 25. № 3. С. 333—342. DOI: 10.22363/2313-2329-2017-25-3-342

Сведения об авторе:

Зенькова Инга Владимировна, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики, управления и экономической теории Полоцкого государственного университета. Контактная информация: e-mail: azenkov@yandex.by

BASIC FOUNDATIONAL PREREQUISITES FOR FORMING EFFECTIVE EMPLOYMENT IN ECONOMIC SYSTEMS FOR INCLUSIVE ECONOMIC GROWTH

I.U. Ziankova

Polotsk State University
29 Blokhin str, Novopolotsk, the Republic of Belarus, 211440

Abstract. At the moment, the theoretical and methodological foundations for achieving full and effective employment have not been fully studied by scientists, and the fundamental prerequisites for ensuring economic growth have not been systematized. The relevance of the research is proved by analyzed practical basis for the formation of employment in context of countries with grounded economic indicators: labor productivity, GDP dynamics. The aim of the research is to develop the theoretical and methodological foundations for effective employment of the population on the basis of the genesis of the fundamental prerequisites for the formation of effective employment for inclusive economic growth. The novelty of this research is that the fundamental prerequisites for the formation of effective employment have been studied and scientifically grounded. The author comes to the conclusion that when forming effective employment it is important to take into account the coordinated development of the labor market and market of educational services; interaction of the labor force's skill level and the elasticity of demand for labor resources by the level of wages; correlative interaction of labor productivity in the workplace, in the household and the life cycle of a person; the relationship between the degree of elasticity of the supply of female labor and the level of wages, between the number of children in a family and their age; the conjugation of the workforce with the company's objectives, the policy of forming the level of wages, the coefficient of labor participation; institutional rules on the labor market, which complement the market laws operation.

Key words: effective employment, labor potential, inclusive economic growth, labor productivity

REFERENCES

- Altman M. (2012) Economic Growth and the High Wage Economy. Choices, constraints and opportunities in the market economy. M. Altman. UK by Routledge. 313 p. URL: <https://doi.org/10.4324/9780203114971> (accessed: 25.05.2017).
- Bertola G. (2010) Microeconomic perspectives on aggregate labor markets / Giuseppe Bertola. *Handbook of labor economics*; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, Volume 3. Part C. Chapter 45. P. 2985—3028. URL: [https://doi.org/10.1016/S1573-4463\(99\)30036-5](https://doi.org/10.1016/S1573-4463(99)30036-5)(accessed: 21.05.2017).
- Blau F. D. (2010) Institutions and laws in the labor market / Francine D. Blau, Lawrence M. Kahn. *Handbook of labor economics*; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland, Volume 3. Part A. Chapter 25. P. 1399—1461. URL: [https://doi.org/10.1016/s1573-4463\(99\)03006-0](https://doi.org/10.1016/s1573-4463(99)03006-0). (accessed: 21.05.2017).

- Davis S.J. Gross job flows, Steven J. Davis, John Haltiwanger. (2010) *Handbook of labor economics*; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland. Volume 3. Part B. Chapter 41. P. 2711—2805. URL: [https://doi.org/10.1016/s1573-4463\(99\)30027-4](https://doi.org/10.1016/s1573-4463(99)30027-4) (accessed: 21.05.2017).
- Eranbarg R.G. (1996) *Sovremennaya ekonomika tryda: teoriya i gossydarstvennaya politika* [Modern Labor Economics: Theory and Public Policy]. R.G. Eranbarg, R.S. Smit. M.: Izd-vo MSU, 800 p. (In Russ).
- Europe 2020 “A strategy for smart, sustainable and inclusive growth”. Communication from the commission. Brussels, 2010. 32 p. URL: <http://ec.europa.eu/eu2020/pdf/COMPLET%20EN%20BARROSO%20%20007%20-%20Europe%202020%20-%20EN%20version.pdf> (accessed: 11.05.2017).
- Galbraith D. (1979) *Ekonomicheskie teorii i tsely obschestva*. Per. s angl. pod red. N.N. Inozemtseva, A.G. Milevkovskogo. M.: Progress, 406 p. (In Russ).
- Kane F. (2008) *Izbrannye ekonomicheskie sochineniya. F. Kane.*; per. s angl. A.V. Gorbunova, F.R. Kaplan, L.A. Feyginoy. M.: Directmedia Publishing, 2008. 517 p. (In Russ).
- Keynes, J.M. (1936) *The General Theory of Employment, Interest, and Money*. 263 p. URL: <http://cas2.umkc.edu/economics/people/facultypages/kregel/courses/econ645/winter2011/generaltheory.pdf> (accessed: 28.05.2017).
- Lavoie M. (2013) *Wage-led Growth. An Equitable strategy for economic recovery*. Marc Lavoie and Engelbert Stockhammer. UK by Palgrave Macmillan and ILO. 193 p. URL: <https://doi.org/10.1057/9781137357939> (accessed: 12.05.2017).
- Manger K. *Izbrannye raboty. K. Manger.* M.: Izd-vo «The territory of the future», 2005. 496 p. (In Russ).
- Marks K. (1983) *Process proizvodstva kapitala. K. Marks. Kritika politicheskou ekonomii. K. Marks.* M.: Politizdat, V 1. b.1, 3883 p. (In Russ).
- Marshall A. (1983) *Printsipy politekonomii. A Marshall*; per. s angl. R.I. Stolpera. M.: Izd-vo «Progress». V. 1. 415 p. (In Russ).
- Montgomery M. (2010) *Models of marital status and childbearing / M. Montgomery, J. Trussel. Handbook of labor economics*; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland. V.1. Part 3. P. 205—271. URL: [https://doi.org/10.1016/S1573-4463\(86\)01006-4](https://doi.org/10.1016/S1573-4463(86)01006-4) (accessed: 20.05.2017).
- Petty Y. (1940) *Ekonomicheskie i statisticheskie raboty. Per. s angl. pod red d-ra ekon. nayk M. Smit i s predisl. d-ra ekon. nayk D. Rozenberga.* M.: Izd-vo State-Economic. 368 p. (In Russ).
- Rikardo D. (1955) *Nachala politicheskou ekonomii i nalogovogo oblozheniya. D. Rikardo. Izbrannoe.* D. Rikardo. M.: State Publishing House, 1955. V. 1. 539 p. URL: <http://www.twirpx.com/file/640776> (accessed: 05.05.2017). (In Russ).
- Smit A. (2009) *Issledovanie o prirode i prichinah bogatstva narodov. A. Smit*; per. s angl. i s predisl. V.S. Afanasyevou. M.: Eksmo. 960 p. (In Russ).
- Taubman P. (2010) *Segmented labor market. Paul Taubma, Michael L. Wachter. Handbook of labor economics*; edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard. North-Holland. Volume 2. Chapter 21. P. 1183—1217. URL: [https://doi.org/10.1016/s1573-4463\(86\)02011-4](https://doi.org/10.1016/s1573-4463(86)02011-4) (accessed: 11.05.2017).
- World Development Indicators: Decent work and productive employment. URL: <http://wdi.worldbank.org/table/2.4> (accessed: 06.06.2017).

Article history:

Received: 10 July 2017

Revised: 20 August 2017

Accepted: 25 September 2017

For citation:

Ziankova I.U. (2017) Basic foundational prerequisites for forming effective employment in economic systems for inclusive economic growth. *RUDN Journal of Economics*, 25 (3), 333—342. DOI: 10.22363/2313-2329-2017-25-3-333-342

Bio Note:

Ziankova I.U., Cand. Econ. Sci., associate professor, head of the department of economics, management and economic theory of the Polotsk State University. *Contact information*: e-mail: azenkov@yandex.by