
НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПОРТСМЕНОВ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА ЗА РУБЕЖОМ

О.А. Шевченко

Кафедра трудового права и права социального обеспечения
Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
ул. Садовая-Кудринская, 9, Москва, Россия, 123995

В статье проводится правовой анализ трудовых кодексов и специальных законов о спорте зарубежных стран. Сравнительный анализ различных трудовых кодексов и специальных законов о спорте зарубежных стран показывает, что особенности правового регулирования спортивно-трудовых отношений в них представлены небольшим разнообразием. Кроме того, трудовые кодексы и законы о спорте отдельных стран отличаются спецификой правового регулирования спортивно-трудовых отношений в зависимости от субъектов и вмешательства государства в эти отношения. Проведенное исследование трудового законодательства и законодательства о спорте ряда европейских государств мира позволило сформулировать авторские классификации, а также сделать еще ряд важных научных обобщений.

Ключевые слова: профессиональный спортсмен, спортивно-трудовые отношения, спортивный продукт, трудовой договор, спортивная федерация.

Значение спорта в современном мире основано на признании безусловной важности этой деятельности для человека, государства и общества в целом. С позиций гуманизма наивысшей ценностью при этом признается сам человек, его счастье, здоровье, свобода и достоинство, разностороннее и гармоническое развитие, проявление всех его способностей.

В большинстве развитых стран доля профессиональных спортсменов также возрастает. И именно с помощью трудового законодательства государства регламентируют их правовой статус.

Поэтому целью настоящей статьи является анализ нормативных правовых актов о труде профессиональных спортсменов ряда зарубежных стран.

Испания

Трудовое законодательство, Испании определяет особый характер трудовых отношений в области профессионального спорта.

В Испании действуют следующие нормативные правовые акты, регламентирующие трудовые отношения в сфере спорта:

– Закон Испании «О спорте» № 10/1990 от 15.10.1990 (в ред. Органического закона №3/2013 от 20.06.2013) [1; 8. С. 74–139];

– Королевский законодательный декрет Испании № 1/1995 от 24.03.1995 «Об утверждении пересмотренного текста Закона о статусе трудящихся» [11];

– Королевский декрет Испании № 1006/1985 от 26.06.1985 «О регулировании особых трудовых отношений профессиональных спортсменов» [12].

Закон Испании «О спорте» № 10/1990 от 15.10.1990 (в ред. Органического закона №3/2013 от 20.06.2013) в ст. 46, 47 и 53 регламентирует особенности трудовых отношений профессиональных спортсменов.

Так, ст. 47 указанного закона Испании в части первой определяет обязанность спортсменов, являющихся членами спортивной федерации, по вызову национальных спортивных команд принимать участие в международных спортивных мероприятиях и в подготовке к участию в таких мероприятиях. Часть вторая обозначенной статьи определяет обязанности работодателей таких спортсменов обеспечить сохранение для них действовавших условий трудовых отношений на период их указанного задействования.

Пункт «d» ч. 1 ст. 2 Королевского законодательного декрета Испании № 1/1995 от 24.03.1995 «Об утверждении пересмотренного текста Закона о статусе трудящихся» [11] содержит перечень трудовых отношений, имеющих особый характер и требующих соответствующего специального правового регулирования в силу их специфики, и относит к ним трудовые отношения профессиональных спортсменов.

Указанный Королевский законодательный декрет Испании не содержит четкого определения трудовых отношений, но, в соответствии с ч. 1 ст. 1 этого акта, его положения применяются в отношении работников, предоставляющих свои услуги добровольно за заработную плату в рамках деятельности и под руководством другого лица, физического или юридического, именуемого работодателем.

Таким образом, для того, чтобы признать отношения профессионального спортсмена со спортивной организацией трудовыми, необходимо доказать, что они являются регулярными, добровольными, зависимыми и оплачиваемыми. Уровень зависимости спортсмена от спортивного клуба при этом может существенно варьироваться в зависимости от обстоятельств и особенностей вида спорта. Конституционным судом Испании было признано, что ни отличия, касающиеся трудовых договоров, ни особенные различия в самих трудовых правоотношениях, не являются дискриминирующими, поскольку являются следствием специфики сферы деятельности, в которой осуществляются трудовые правоотношения особого характера [10].

Согласно испанскому законодательству особый характер трудовых правоотношений в сфере спорта обусловлен, как считает Пили Наварро Агилера, во-первых, необходимостью заключения срочных трудовых договоров на определенный срок или на конкретное количество спортивных мероприятий; во-вторых, возможностью временной передачи игрока от одного спортивного клуба другому; особым содержанием обязанностей сторон трудовых отношений, а также последствиями прекращения трудового договора для его сторон [10].

Целью принятия Королевского декрета Испании № 1006/1985 «О регулировании особых трудовых отношений профессиональных спортсменов» от 26.06.1985, как следует из его преамбулы, было перемещение как можно боль-

шего количества аспектов трудовых правоотношений в области спорта из сферы действия положений общего трудового законодательства Испании в область регулирования их специальной правовой регламентацией [12].

Часть 2 ст. 1 Королевского Декрета Испании № 1006/1985 «О регулировании особых трудовых отношений профессиональных спортсменов» от 26.06.1985 [12] определяет, что профессиональными спортсменами являются те, кто в силу постоянных отношений добровольно занимается спортом в спортивном клубе или спортивной организации и в интересах таковых в обмен на вознаграждение. При этом данный Королевский декрет исключил из сферы своего действия деятельность лиц, занимающихся спортом в спортивных клубах и получающих денежные вознаграждения исключительно на компенсацию расходов, необходимых для таких занятий спортом (ч. 2 ст. 1).

Статья 5 указанного Королевского декрета предусматривает возможность при заключении трудовых договоров в сфере спорта установления для спортсменов испытательных сроков, не превышающих трех месяцев. Статья 6 этого Королевского декрета устанавливает, что трудовые правоотношения между профессиональным спортсменом и его работодателем всегда предполагают заключение срочных трудовых договоров, которые затем могут продлеваться.

Также в соответствии с положениями Королевского декрета Испании № 1006/1985 «О регулировании особых трудовых отношений профессиональных спортсменов» продолжительность рабочего дня спортсмена фиксируется в индивидуальном или коллективном трудовом договоре (ст. 9), а ст. 10 этого Королевского Декрета устанавливает обязательность определения выходных дней.

Согласно ч. 1 ст. 7 Королевского декрета Испании № 1006/1985 спортсмен обязан осуществлять спортивную деятельность в установленное трудовым договором время, применяя особые усилия, которые соответствуют его личным физическим характеристикам и техническим условиям, в соответствии с действующими правилами соответствующего вида спорта и указаниями представителей спортивной организации [12].

Италия

В Италии спортивно-трудовые отношения урегулированы Законом Италии от 23.03.1981 № 91 «Правовые основы отношений между спортивными организациями и профессиональными спортсменами» [8], который устанавливает ограничения требований о выдаче профессиональным спортсменом спортивных результатов (ст. 3); положения о трудовом контракте, включая его максимальный срок и запрет включения в него определенных положений, порядок разрешения споров (ст. 4 и 5).

Согласно разъяснению Национального совета Национального олимпийского комитета Италии со ссылкой на дающую этому органу такие полномочия ст. 2 Закона Италии от 23.03.1981 № 91 «Правовые основы отношений между спортивными организациями и профессиональными спортсменами» [8], под профессиональным спортсменом понимается «спортсмен, который признан в качестве такового спортивной федерацией, а спортивные результаты которого производятся за счет в пользу спортивной организации, зарегистрированной в

форме акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью».

Пункт 1 ст. 31 Устава Национального совета Национального олимпийского комитета Италии (в ред. от 17.09.2012) [14] устанавливает, что спортсмены должны быть оформлены в признанных спортивных обществах или ассоциациях, за исключением особых случаев, когда допускается отдельное личное членство в национальных спортивных федерациях — для спортивных дисциплин, относящихся к числу формируемых и развиваемых.

Закон о профессионализме в спорте от 23 марта 1981 № 91, несмотря на то, что он частично устарел и не учитывает экономические события в спортивном мире, регламентирует труд профессиональных спортсменов в Италии. До его принятия все отношения относились на волю сторон, создавая тем самым большие расхождения между интересами клубов в качестве работодателей и футболистов в качестве наемных работников.

В соответствии со ст. 1 Закон признает право на занятия спортом в любой форме. Вместе с тем все остальные положения относятся исключительно к профессионализму в спорте. Закон распространяется только на спортсменов, тренеров, технических и спортивных директоров. Как следствие, вне рамок правового регулирования остаются спортивные судьи, врачи и т.д., а также участники непрофессионального спорта. При этом отсутствует четкая грань между профессиональным и любительским спортом, этот вопрос отнесен на усмотрение спортивных федераций.

Профессиональный спортсмен в соответствии с Законом п. 91/1981 рассматривается как наемный работник.

Закон определяет условия и форму трудового договора, который заключается на срок до 3 лет и подлежит обязательной регистрации. Данное условие противоречит общим принципам законодательства Италии о свободе объединений и свободе выбора формы договора.

Впоследствии, после дела Босмана, законом № 485/1996 в декрет были внесены значительные изменения. Как следствие, итальянский законодатель коренным образом изменил особенности трудовых отношений среди профессиональных спортсменов. Законом устанавливается запрет на переход в другой европейский клуб в течение 5 лет.

Таким образом, проявляется влияние европейского законодательства на регулирование труда профессиональных спортсменов в Италии.

Латвия

Закон Латвии «О труде» [7] не содержит положений о спортивно-трудовых отношениях профессиональных спортсменов, вообще не затрагивает отношения в области спорта, за исключением одного не имеющего отношения к рассматриваемым в настоящем исследовании вопросам момента (п. 3 ст. 37).

Закон Латвии от 13.11.2002 «О спорте» (с последующими изменениями) [13] вкратце затрагивает вопросы трудовых отношений в профессиональном спорте в ст. 19 и 20.

Франция

Трудовой кодекс Франции почти не содержит норм о трудовых отношениях в спорте, есть лишь некоторое количество норм, партикулярно касающихся сферы спорта. Ниже указаны референтные статьи обеих частей этого акта.

Трудовой кодекс Франции. Новая законодательная часть [6]: ст. L2132-5 (деятельность профсоюзов (не спортсменов), связанная с целями организации физической культуры и спорта); ст. L2323-85 (полномочия производственного совета в отношении организации занятия физкультурной и спортивной деятельностью; льготы при прохождении профессиональной переподготовки для спортсменов спорта высших достижений); ст. L3122-28 (гарантии права любого сотрудника, учитывая потенциал компании, пользоваться удобным для себя графиком работы для регулярного и контролируемого занятия спортом); ст. L3142-43 (право на неоплачиваемый отпуск в 6 дней один или два раза в году для участия в деятельности спортивных федераций или ассоциаций, перечень которых утвержден уполномоченным административным органом); ст. L5134-1 (требование при заключении контракта с молодым работником учитывать его потребности в области занятия спортом); п. 2 ст. L5321-3 (одно из условий, касающихся деятельности спортивных агентов); ст. L6331-23 (некоторые условия возмещения компании ее расходов на тренерское обеспечение организации занятия ее сотрудниками спортом); п. 2 ст. L8241-1 (снятие запрета на один из видов операциональной прибыли со сделок, производимых в рамках, касающихся спортивных ассоциаций или обществ).

Трудовой кодекс Франции. Новая регламентарная часть [3]: ст. D1242-1 (п. 5) и D1251-1 (п. 6) (допустимость заключать временный контракт и не прибегать к трудовому договору на неопределенный срок в связи с временным характером деятельности — в отношении рабочих мест, связанных с профессиональным спортом); п. 3 ст. R2323-20 (норма о том, что социальные и культурные мероприятия, организованные в компании в пользу работников или бывших сотрудников компании и членов их семей, охватывает социальные и культурные мероприятия, направленные на использование свободного времени и участие в деятельности спортивных организаций); ст. R3142-23 (некоторые вопросы участия работников в спорте); п. 1 ст. R4312-9 (возможность работников взять в аренду средства индивидуальной защиты при организации практики непрофессионального занятия спортом или отдыха — шлемы наездников); ст. R4461-1 (п. 2), R4461-28 (пп. «а» п. 2) и R4461-31 (последний абзац) (вопрос о производстве работ в среде с повышенным давлением, а также о занятиях спортом в такой среде (подводное плавание)); ст. R4461-42 (требование техники безопасности при организации подводного плавания); п. 5 ст. R5314-5 (требование включения представителя министра спорта в состав Национального совета местных представителей); пп. «b» п. 1 ст. D6123-21 (требование включения директора регионального органа по делам молодежи, спорта и вопросам деятельности ассоциаций в состав регионального координационного комитета); есть еще ряд статей, касающихся полномочий указанного должностного лица, а также полномочий министра по делам спорта, для обоих случаев — полномочий, непосредственно не связанных со спортом, а потому в настоящем материале эти

статьи не указываются; ст. R6251-2, R6251-3 и R6251-4 (полномочия по инспектированию подготовки в сфере молодежи, спорта и деятельности ассоциаций, а также некоторые соответствующие процедурные вопросы); ст. D6331-25 (некоторые условия работы преподавателей спортивной подготовки); ст. D6521-17 (включение в состав Координационного комитета по вопросам занятости и профессиональной подготовки директора службы по делам молодежи спорта).

Редкость норм о трудовых отношениях в спорте во французском Трудовом кодексе и, соответственно, отсутствие блока статей, регулирующих спортивно-трудовые отношения, объясняются просто. Традиции системы права и особенности законодательного процесса в этом государстве вполне допускают наличие норм о трудовых отношениях и в других кодексах. В данном случае абсолютное большинство таких норм закреплено во французском Спортивном кодексе [5].

Спортивный кодекс Франции был на должном научном уровне переведен на русский язык А.А. Соловьевым [2; 4] и В.А. Фетисовым [3] и, пожалуй, нет смысла цитировать здесь фрагменты из этих переводов.

Однако считаем необходимым на основе проведенного анализа Спортивного кодекса Франции выделить такую особенность регулирования этим кодексом трудовых отношений, как многочисленные отсылочные (в том числе и бланкетные) нормы, отсылающие по важнейшим вопросам к Трудовому кодексу Франции, в частности устанавливающие, что те или иные статьи Трудового кодекса Франции распространяются на конкретные аспекты трудовых отношений в области спорта или в сопряженных областях (например, в области спортивной подготовки или подготовки преподавателей спортивных дисциплин).

Правовой анализ трудовых кодексов и специальных законов о спорте зарубежных стран позволяет сделать вывод, что в них в целом одинаково регулируются спортивно-трудовые отношения профессиональных спортсменов и других субъектов спорта.

Сравнительный анализ различных трудовых кодексов и специальных законов о спорте зарубежных стран показывает, что особенности правового регулирования спортивно-трудовых отношений в них представлены небольшим разнообразием.

Кроме того, трудовые кодексы и законы о спорте отдельных стран отличаются спецификой правового регулирования спортивно-трудовых отношений в зависимости от субъектов и вмешательства государства в эти отношения.

Проведенное исследование трудового законодательства и законодательства о спорте ряда европейских государств мира позволило сформулировать авторские классификации, а также сделать еще ряд важных научных обобщений.

Авторская классификация моделей правовых режимов спортивно-трудовых отношений по основанию места соответствующего комплекса правовых норм в законодательстве:

– модель закрепления комплекса норм правового режима спортивно-трудовых отношений в виде отдельной главы (раздела) непосредственно в Тру-

довом кодексе или в базовом Законе о труде (в Европе, в отличие от России и стран Америки, отсутствует);

– модель закрепления трудовых норм о статусе профессиональных спортсменов в законодательстве о спорте, а не в трудовом законодательстве:

закрепление норм в общем законе о спорте (Латвия и др.);

закрепление норм в специальном законе о спортивно-трудовых отношениях спортсменов (Испания, Италия и др.);

– модель гибридного закрепления трудовых норм о статусе профессиональных спортсменов — в законодательстве о спорте с закреплением в нем массы отсылок к профильному трудовому законодательству (Франция).

ЛИТЕРАТУРА

- [1] Соловьев А.А., Понкин И.В. Испанское законодательство о спорте / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. — М., 2011.
- [2] Спортивный кодекс Франции. Законодательная часть / пер. с франц. и вступит. статья А.А. Соловьева. — М., 2009.
- [3] Спортивный кодекс Франции. Регламентарная часть — Декреты. Кн. III и IV / пер. с франц. и вступит. статья А.А. Соловьева; предисл. В.А. Фетисова. — М., 2012.
- [4] Спортивный кодекс Франции. Регламентарная часть — Декреты. Книги I и II: Пер. с франц. и вступит. статья А.А. Соловьева. — М., 2010.
- [5] Code du sport. URL: <http://legifrance.gouv.fr>.
- [6] Code du travail. Partie législative nouvelle. URL: <http://legifrance.gouv.fr>.
- [7] Darba likums. URL: <http://likumi.lv/doc.php?id=26019>.
- [8] Legge del 23 marzo 1981 № 91 «Norme in materia di rapportitrasocietà e sportive professionisti» // Gazzetta Ufficiale. — 27.03.1981. — № 86. URL: <http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:1981-03-23;91#nav>.
- [9] Ley № 10/1990, de 15 de octubre de 1990, del Deporte // Boletín Oficial del Estado. — 17.10.1990. — № 249. URL: http://www.boe.es/aeboe/consultas/bases_datos/act.php?id=BOE-A-1990-25037.
- [10] Navarro Aguilera P. El controvertido régimen laboral de los deportistas. URL: http://www.iusport.es/php2/index.php?option=com_content&task=view&id=410&Itemid=33.
- [11] Real Decreto Legislativo № 1/1995, de 24 de marzo de 1995, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Vigente hasta el 01 de Enero de 2014) // Boletín Oficial del Estado. — 29.03.1995. URL: http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/rdleg1-1995.t1.html.
- [12] Real Decreto № 1006/1985, de 26 de junio de 1985, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales // Boletín Oficial del Estado. — 27.06.1985. — № 153. — P. 20075–20077. URL: http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-1985-12313.
- [13] Sporta likums. URL: <http://likumi.lv/doc.php?id=68294>.
- [14] Statuto del Comitato Olimpico Nazionale Italiano / Adottato dal Consiglio Nazionale Il 3 luglio 2012; Approvato con D.P.C.M. Presidenza del Consiglio del 17 settembre 2012. URL: http://www.coni.it/images/Statuto_3-7-2012.pdf.

SOME LEGAL REGULATION OF WORK OF ATHLETES AND OTHER EMPLOYEES IN PROFESSIONAL SPORTS ABROAD

O.A. Shevchenko

The Department of labor law and social security law
Moscow State University of Law named after O.E. Kutafin (MSLA)
9, Garden Kudrinskaya st., Moscow, Russia, 123995

We conducted a legal analysis of labor codes and special laws about sports in foreign countries. Comparative analysis of various labor codes and special laws of the sport of foreign countries shows that the peculiarities of legal regulation of sports and labor relations are represented by a small variety. In addition, labor codes and laws of individual countries differ sport specificity of legal regulation of sports and labor relations, depending on the subjects and state intervention in these relations. The study of labor law and legislation on a number of European sports countries in the world allowed to formulate a classification of copyrights, as well as making a number of important scientific generalizations.

Key words: professional athlete, sports and labor relations, sports product, labor contract, sports federation.

REFERENCES

- [1] Solovyev A.A., Ponkin I.V. Ispanskoye zakonodatelstvo o sporte / Komissiya po sportivnomu pravu Assotsiatsii yuristov Rossii. — M., 2011.
- [2] Sportivnyj kodeks Francii. Zakonodatel'naja chast': Per. s franc. i vstupit. stat'ja A.A. Solov'eva. — M., 2009.
- [3] Sportivnyj kodeks Francii. Reglamentarnaja chast' — Dekrety. Knigi III i IV: Per. s franc. i vstupit. stat'ja A.A. Solov'eva; predisl. V.A. Fetisova. — M., 2012.
- [4] Sportivnyj kodeks Francii. Reglamentarnaja chast' — Dekrety. Knigi I i II: Per. s franc. i vstupit. stat'ja A.A. Solov'eva. — M., 2010.
- [5] Code du sport. URL: <http://legifrance.gouv.fr>.
- [6] Code du travail. Partie législative nouvelle. URL: <http://legifrance.gouv.fr>.
- [7] Darba likums. URL: <http://likumi.lv/doc.php?id=26019>.
- [8] Legge del 23 marzo 1981 № 91 «Norme in materia di rapportitrasocietà e sportive professionisti» // Gazzetta Ufficiale. — 27.03.1981. — № 86. URL: <http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:1981-03-23;91#nav>.
- [9] Ley № 10/1990, de 15 de octubre de 1990, del Deporte // Boletín Oficial del Estado. — 17.10.1990. — № 249. URL: http://www.boe.es/aeboe/consultas/bases_datos/act.php?id=BOE-A-1990-25037.
- [10] Navarro Aguilera P. El controvertido régimen laboral de los deportistas. URL: http://www.iusport.es/php2/index.php?option=com_content&task=view&id=410&Itemid=33.
- [11] Real Decreto Legislativo № 1/1995, de 24 de marzo de 1995, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Vigente hasta el 01 de Enero de 2014) // Boletín Oficial del Estado. — 29.03.1995. URL: http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/rdleg1-1995.t1.html.
- [12] Real Decreto № 1006/1985, de 26 de junio de 1985, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales // Boletín Oficial del Estado. — 27.06.1985. — № 153. — P. 20075–20077. URL: http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-1985-12313.
- [13] Sporta likums. URL: <http://likumi.lv/doc.php?id=68294>.
- [14] Statuto del Comitato Olimpico Nazionale Italiano / Adottato dal Consiglio Nazionale Il 3 luglio 2012; Approvato con D.P.C.M. Presidenza del Consiglio del 17 settembre 2012. URL: http://www.coni.it/images/Statuto_3-7-2012.pdf.